



Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: **SIQUEIRA CAMPOS (PR)**

UNIDADE GESTORA: FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SIQUEIRA CAMPOS

Ano-Base: 2023

Data-Base: 31/12/2022

CNPJ da Unidade Gestora:

07.243.573/0001-40

Nº NTA Fundo Previdenciário
2022.000202.1

Nº NTA Fundo Financeiro:
2022.000202.2

Atuário Responsável:

Luiz Claudio Kogut

MIBA: 1308

Perfil Atuarial do RPPS: III

Número do Relatório: **084/2023 – Versão 1**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Fundo de Previdência do Município de Siqueira Campos/PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir, com base em dados cadastrais da competência **dezembro de 2022** e demais informações financeiras e resultados atuariais calculados para a data focal de **31/12/2022** e tinha a seguinte distribuição de segurados:

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Fundo Previdenciário	510	64	574
<i>Remuneração Média (R\$)</i>	2.998,00	1.928,55	2.878,76
<i>Folha Mensal (R\$)</i>	1.528.981,49	123.427,31	1.652.408,80
Fundo Financeiro	86	198	284
<i>Remuneração Média (R\$)</i>	4.113,72	2.497,00	2.986,57
<i>Folha Mensal (R\$)</i>	353.779,51	494.406,97	848.186,48
Grupo Total	596	262	858
<i>Remuneração Média (R\$)</i>	3.158,99	2.358,15	2.914,45
<i>Folha Mensal (R\$)</i>	1.882.761,00	617.834,28	2.500.595,28

Saldos dos Fundos	Valor (R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário	60.550.112,92
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário	2.271.945,12
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro	799.971,89
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Financeiro	0,00

As projeções de receitas e despesas do Fundo Previdenciário para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

Ano	Contribuições Normais		Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
	Patronal	Segurados						
2023	3.812.156,38	2.686.050,27	384.113,80	133.228,39	2.906.405,42	9.921.954,26	1.903.263,56	+8.018.690,70
2024	3.811.535,09	2.685.702,86	186.368,66	141.410,08	3.291.302,57	10.116.319,27	2.020.142,83	+8.096.176,44
2025	3.735.212,27	2.632.027,27	195.314,36	165.799,82	3.679.919,04	10.408.272,76	2.368.569,28	+8.039.703,48

As projeções de receitas e despesas do Fundo Financeiro para os próximos 3 exercícios compreendem os seguintes valores principais:

Ano	Contribuições Normais		Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
	Patronal	Segurados						
2023	+807.221	+571.265	+0,00	+509.526	+38.399	+1.926.411	+7.278.947	-5.352.536
2024	+691.387	+489.614	+00,00	+543.878	+0,00	+1.724.879	+7.769.692	-6.044.813
2025	+616.687	+436.941	+0,00	+564.537	+0,00	+1.618.165	+8.064.807	-6.446.642

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO	2
1.INTRODUÇÃO	7
2.BASE NORMATIVA	8
2.1 NORMAS GERAIS	8
2.2 NORMAS DO ENTE FEDERATIVO.....	9
3.PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	10
3.1 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019.....	10
3.2 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019.	11
4.REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	15
4.1 DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	15
4.2 DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS	15
4.3 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	15
5.HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	16
5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS.....	16
5.2 ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÕES DAS MASSAS.....	16
5.3 ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	16
5.4 TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL	17
5.5 ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	17
5.6 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	17
5.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA.....	17
5.8 DEMAIS PREMISSAS E HISTÓRIAS	18
6.ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	19
6.1 DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	19

6.2	SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	19
6.3	ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL.....	19
6.4	PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	20
6.5	RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL	20
7.RESULTADO ATUARIAL		21
7.1	ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	21
7.2	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO	21
7.3	BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO - PREVIDENCIÁRIO	22
7.4	PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL - FUNDO PREVIDENCIÁRIO	22
7.5	VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS – FUNDO FINANCEIRO	23
7.6	BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO - FUNDO FINANCEIRO	23
7.7	PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL - FUNDO FINANCEIRO	24
8.CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO		25
8.1	VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO	25
8.2	CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI – FUNDO PREVIDENCIÁRIO.....	25
8.3	CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO	25
8.4	CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO.....	26
8.5	VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS – FUNDO FINANCEIRO	26
8.6	CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI - FUNDO FINANCEIRO.....	26
8.7	CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO - FUNDO FINANCEIRO	27
8.8	CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO - FUNDO FINANCEIRO.....	27
9.EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL		28
9.1	PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL.....	28
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO		29
10.1	LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS.....	29
10.2	ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO	29
10.3	RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO	29

11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	30
11.1 COMPARATIVO DE RESULTADOS ANUAIS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO.....	30
11.2 COMPARATIVO DE RESULTADOS ANUAIS DO FUNDO FINANCEIRO	30
12. PARECER ATUARIAL	31
13. ANEXOS	33
ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES.....	33
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA – FUNDO PREVIDENCIÁRIO	36
Anexo 2.1. Distribuição de Servidores Ativos e Beneficiários – Fundo Previdenciário	36
Anexo 2.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos - Fundo Previdenciário.....	36
Anexo 2.3. Médias Dos Servidores Ativos Iminentes - Fundo Previdenciário.....	37
Anexo 2.4. Aposentadorias Voluntárias - Fundo Previdenciário	40
Anexo 2.5. Médias Gerais dos Aposentados e Pensionistas – Previdenciario.....	41
Anexo 2.6. Evolução da População Segurada do Plano - FUNDO PREVIDENCIÁRIO	42
ANEXO 3 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA – FUNDO FINANCEIRO.....	43
Anexo 3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Beneficiários - Fundo Financeiro.....	43
Anexo 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos - Fundo Financeiro.....	43
Anexo 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes - Fundo Financeiro	44
Anexo 3.4. Aposentadorias Voluntárias - Fundo Financeiro	47
Anexo 3.5. Médias Gerais dos Aposentados e Pensionistas - Fundo Financeiro	48
Anexo 3.6. Evolução da População Segurada - Fundo Financeiro.....	49
ANEXO 4 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	50
Anexo 4.1. Provisões Matemáticas Previdenciárias do FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SIQUEIRA CAMPOS.....	50
ANEXO 5 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	51
ANEXO 6 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO.....	52
Anexo 6.1. Projeções Plano de Custeio Vigente – Fundo Previdenciário	52
Anexo 6.2. Detalhamento das Despesas Anuais – Fundo Previdenciário.....	53
Anexo 6.3. Detalhamento das Receitas Anuais – Fundo Previdenciário.....	55
ANEXO 7 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS – FUNDO FINANCEIRO	56

Anexo 7.1. Projeções Plano de Custeio Vigente – Fundo Financeiro	56
Anexo 7.2. Detalhamento das Despesas Anuais – Fundo Financeiro.....	58
Anexo 7.3. Detalhamento das Receitas Anuais – Fundo Financeiro.....	59
ANEXO 8 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO.....	61
ANEXO 9 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	63
Anexo 9.1. Duração do Passivo – Fundo Previdenciário	63
ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL	64

1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “Equilíbrio Financeiro e Atuarial” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998 que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver estes estudos anuais que permitem, além da mero atendimento desta legislação, o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e formula estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP Nº 1.467/2022, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer um efetivo **ACOMPANHAMENTO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

PORTARIA MTP Nº 1.467/2022 **Acompanhamento Atuarial**

Art. 67. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.

Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.

É neste contexto que a **ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial** desenvolveu esta avaliação atuarial para o **Fundo de Previdência do Município de Siqueira Campos/PR**, com dados cadastrais da competência **dezembro/2022** e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2022**.

2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

2.1 NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** “Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.” redação da EC 20/1998. Nesta avaliação as regras de aposentadoria e pensão seguirão as normas vigentes na legislação municipal que ainda não foram adaptadas à Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019. Portanto serão consideradas as normas anteriores estabelecidas nas Emendas Constitucionais nº 20 de 16 de dezembro de 1998, nº 41 de 31 de dezembro de 2003 e nº 70 de 29 de março de 2012.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria MTP Nº 1.467 de 02 de junho de 2022:** Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

2.2 NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei nº 026/2004, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 31 de dezembro de 2004 e, também, os futuros servidores do município. Este fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos e inativos admitidos antes do dia 31 de dezembro de 2004. Este fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao fundo, nas mesmas alíquotas que as praticadas ao Fundo Previdenciário, além de aportes financeiros feitos pela Prefeitura.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> . Estar incapacitado para o trabalho 	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 35 anos (homem) e 30 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Aposentadoria por Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me.TC/CP</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria Compulsória	. Idade: 75 anos . Valor do Benefício: Me.TC/CP	Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher. CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.
Aposentadoria por Invalidez	. Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)	Valor do Benefício = Me <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	. Falecimento do segurado ativo	Se (Rce <= T) Valor do Benefício = Rce Senão (Rce > T) Valor do Benefício = T + 70%.(Rce - T) <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo T: Teto do RGPS
Pensão por Morte de Inativo	. Falecimento do segurado inativo	Se (Pi <= T) Valor do Benefício = Pi Senão (Pi > T) Valor do Benefício = T + 70%.(Pi - T) <u>Sendo:</u> Pi: Último provento do inativo T: Teto do RGPS

(*) Estes valores e limites serão atualizados sempre que o RGPS divulgar novos valores.

3.2 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Segundo a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, “a aplicação aos RPPS dos Estados, Distrito Federal e Municípios das mesmas regras de benefícios dos segurados federais previstas na EC nº 103 de 2019 exige a edição de normas pelos entes federativos”, portando, as regras de elegibilidade descritas abaixo são para os RPPS que fizeram a adesão e para os segurados destes RPPS’s que não tinham atingido os requisitos mínimos de aposentadoria pelas regras do item 2.1.

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher) . Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p style="text-align: center;">Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p style="text-align: center;">Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> . Estar incapacitado para o trabalho 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p style="text-align: center;">Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 25 anos (homem e mulher) . Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p style="text-align: center;">Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p style="text-align: center;">TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p style="text-align: center;">Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p style="text-align: center;">TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> . Idade: 75 anos . Valor do Benefício: Me.TC/CP 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Me.TC/CP</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p style="text-align: center;">Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p style="text-align: center;">TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p style="text-align: center;">CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo																																																																																				
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido) 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>																																																																																				
1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019)																																																																																						
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> Tempo de contribuição: 20 anos (homem e mulher) Idade: 62 anos (homem) 57 (mulher) Tempo de serviço público: 10 anos Tempo de cargo efetivo: 5 anos Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição) <table border="1" data-bbox="400 981 951 1305"> <thead> <tr> <th colspan="3">Demais Segurados</th> <th colspan="3">Professores</th> </tr> <tr> <th>Ano</th> <th>Fem</th> <th>Masc</th> <th>Ano</th> <th>Fem</th> <th>Masc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2022</td><td>89 anos</td><td>99 anos</td><td>2022</td><td>84 anos</td><td>94 anos</td></tr> <tr><td>2023</td><td>90 anos</td><td>100 anos</td><td>2023</td><td>85 anos</td><td>95 anos</td></tr> <tr><td>2024</td><td>91 anos</td><td>101 anos</td><td>2024</td><td>86 anos</td><td>96 anos</td></tr> <tr><td>2025</td><td>92 anos</td><td>102 anos</td><td>2025</td><td>87 anos</td><td>97 anos</td></tr> <tr><td>2026</td><td>93 anos</td><td>103 anos</td><td>2026</td><td>88 anos</td><td>98 anos</td></tr> <tr><td>2027</td><td>94 anos</td><td>104 anos</td><td>2027</td><td>89 anos</td><td>99 anos</td></tr> <tr><td>2028</td><td>95 anos</td><td>105 anos</td><td>2028</td><td>90 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2029</td><td>96 anos</td><td>105 anos</td><td>2029</td><td>91 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2030</td><td>97 anos</td><td>105 anos</td><td>2030</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2031</td><td>98 anos</td><td>105 anos</td><td>2031</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2032</td><td>99 anos</td><td>105 anos</td><td>2032</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2033</td><td>100 anos</td><td>105 anos</td><td>2033</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> </tbody> </table>	Demais Segurados			Professores			Ano	Fem	Masc	Ano	Fem	Masc	2022	89 anos	99 anos	2022	84 anos	94 anos	2023	90 anos	100 anos	2023	85 anos	95 anos	2024	91 anos	101 anos	2024	86 anos	96 anos	2025	92 anos	102 anos	2025	87 anos	97 anos	2026	93 anos	103 anos	2026	88 anos	98 anos	2027	94 anos	104 anos	2027	89 anos	99 anos	2028	95 anos	105 anos	2028	90 anos	100 anos	2029	96 anos	105 anos	2029	91 anos	100 anos	2030	97 anos	105 anos	2030	92 anos	100 anos	2031	98 anos	105 anos	2031	92 anos	100 anos	2032	99 anos	105 anos	2032	92 anos	100 anos	2033	100 anos	105 anos	2033	92 anos	100 anos	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Demais Segurados			Professores																																																																																			
Ano	Fem	Masc	Ano	Fem	Masc																																																																																	
2022	89 anos	99 anos	2022	84 anos	94 anos																																																																																	
2023	90 anos	100 anos	2023	85 anos	95 anos																																																																																	
2024	91 anos	101 anos	2024	86 anos	96 anos																																																																																	
2025	92 anos	102 anos	2025	87 anos	97 anos																																																																																	
2026	93 anos	103 anos	2026	88 anos	98 anos																																																																																	
2027	94 anos	104 anos	2027	89 anos	99 anos																																																																																	
2028	95 anos	105 anos	2028	90 anos	100 anos																																																																																	
2029	96 anos	105 anos	2029	91 anos	100 anos																																																																																	
2030	97 anos	105 anos	2030	92 anos	100 anos																																																																																	
2031	98 anos	105 anos	2031	92 anos	100 anos																																																																																	
2032	99 anos	105 anos	2032	92 anos	100 anos																																																																																	
2033	100 anos	105 anos	2033	92 anos	100 anos																																																																																	
2ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019)																																																																																						
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem) Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher) Tempo de serviço público: 20 anos Tempo de cargo efetivo: 5 anos Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (35 anos (homem) e 30 anos (mulher)) na data da EC 103/2019 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>																																																																																				
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> contribuição: 25 anos de Professor (mulher) e 30 anos de Professor (homem) Idade: 52 anos (mulher) e 57 (homem) Tempo de serviço público: 20 anos Tempo de cargo efetivo: 5 anos Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (30 anos (homem) e 25 anos (mulher)) na data da EC 103/2019 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>																																																																																				

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	. Falecimento do segurado ativo	Valor do Benefício Base = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$ Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Pensão por Morte de Inativo	. Falecimento do segurado inativo	Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1 DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

4.2 DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

A partir da avaliação atuarial 2022, data-base 31/12/2021, passamos a adotar o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 2022).

4.3 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria do Professor	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Reversão de Aposentadoria em Pensão	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Ativo	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISAS

5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Hipótese	Descrição
I. Tábua de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)	Tábua IBGE2020 – Ambos os Sexos
↑ A tábua de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos.	
II. Tábua de Entrada em Invalidez	Tábua Álvaro Vindas
↑ A tábua de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.	

5.2 ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÕES DAS MASSAS

Hipótese	Descrição
I. Rotatividade	Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar.
↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do Fundo Previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.	
II. Expectativa de reposição de segurados	Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras).
↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao Fundo Previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações.	

5.3 ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Hipótese	Descrição
I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade	Mérito: 1,00% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos. Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	
II. Taxa real do crescimento dos proventos	Não foi considerado crescimento real para inativos.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário	

5.4 TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

Hipótese	Descrição
I. Taxa de juros e desconto atuarial – Fundo Previdenciário	4,80% ao ano, conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência.
II. Taxa de juros e desconto atuarial – Fundo Financeiro	
↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetros, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.	

5.5 ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Hipótese	Descrição
I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho	Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior.
↑ Inexistindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos.	
II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.
↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programado.	

5.6 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Hipótese	Descrição
I. Composição do Grupo Familiar	Utilizamos o método de composição média familiar (Hx) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantêm base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados.
↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial.	

5.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Hipótese	Descrição
I. Compensação Financeira a Receber	Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.
↑ Estimativa de direitos do RPPS em virtude da averbação de tempos de contribuição anteriores a admissão no ente em atendimento a Lei 9.796/1999.	

Hipótese	Descrição
II. Compensação Financeira a Pagar	Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade.
↑ Cálculo de eventuais compromissos do fundo com o RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para o RPPS e se desligaram sem alcançar o direito a um benefício previdenciário.	

5.8 DEMAIS PREMISSAS E HISTÓRIAS

Hipótese	Descrição
I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos	Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.
↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nas remunerações ou proventos.	
II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração	Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior.
↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.	
III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.
↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.	
IV. Projeção de Inflação	Não adotada, presume-se que os efeitos da inflação são nulos, pois afetam as receitas e despesas do plano de forma equivalente.
↑ Estimativa da inflação anual futura que impacto na correção das remunerações e proventos.	

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1 DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Siqueira Campos/PR** e seus dependentes legais, segurados do **Fundo de Previdência do Município de Siqueira Campos/PR**. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de dezembro de 2022.

6.2 SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

6.3 ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise.

Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Quantidade de Servidores Ativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão no Ente;
- Tempo de Contribuição Anterior a Admissão no Ente;
- Valor das Remunerações;
- Total da Folha Mensal Base de Contribuição de Ativos.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Quantidade de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor dos Proventos Mensais;
- Total da Folha Mensal de Proventos.

6.4 PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando a correção e verificação das inconsistências identificadas. Após a revisão dos dados pelo RPPS/Ente Público é refeito o procedimento de crítica de dados.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

6.5 RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente que manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

7. RESULTADO ATUARIAL

7.1 ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ITENS	Valores (R\$)
Saldo dos Investimentos do Fundo Previdenciário	60.550.112,92
Saldo dos Parcelamentos do Fundo Previdenciário	2.271.945,12
Saldo dos Investimentos do Fundo Financeiro	799.885,94
Percentuais de Contribuição Normal	(*)
a) Prefeitura – Contribuição Normal Total para Ambos os Fundos	19,87%
<i>Prefeitura – Contribuição Normal</i>	14,00%
<i>Prefeitura – Aporte Financeiro Adicional</i>	5,87%
b) Servidores Ativos	14,00%
c) Servidores Aposentados (*)	14,00%
d) Servidores Pensionistas (*)	14,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$7.087,22 em 31/12/2022).

7.2 VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	5.879.632,21	2,82%	
2. Aposentadorias por Invalidez	1.793.688,33	0,86%	
3. Aposentadorias do Professor	6.797.456,59	3,26%	
4. Reversão em Pensão	1.365.371,08	0,65%	
5. Pensão por Morte	3.926.686,98	1,88%	
6. Benefícios Concedidos (1+...+5)	19.762.835,19	9,47%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	19.755.458,18	9,47%	5,68%
8. Aposentadoria do Professor	62.834.408,98	30,12%	14,34%
9. Aposentadoria por Idade	20.671.654,14	9,91%	4,55%
10. Reversão em Pensão	8.038.637,33	3,85%	1,89%
11. Pensão por Morte de Ativo	6.082.698,50	2,92%	1,77%
12. Pensão por Morte de Inválido	377.993,18	0,18%	0,11%
13. Aposentadoria por Invalidez	5.273.255,69	2,53%	1,50%
14. Benefícios a Conceder (7+...+13)	123.034.106,00	58,98%	29,84%
15. Custo Total – VABF (6+14)	142.796.941,19	68,45%	
Valor Atual da Folha Futura	208.605.059,84		

7.3 BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO - PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (R\$)	(% Folha)	Valores (R\$)	(% Folha)
1. Custo Total - VABF	142.796.941,19	68,45%	142.796.941,19	68,45%
2. <i>Compensação Previdenciária (-)</i>	9.995.785,92	4,79%	9.995.785,92	4,79%
3. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	197.463,70	0,09%	197.463,70	0,09%
5. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	29.204.708,51	14,00%	29.204.708,51	14,00%
6. <i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	41.449.825,35	19,87%	41.449.825,35	19,87%
7. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
8. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
9. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	2.271.945,12	1,09%	2.271.945,12	1,09%
10. <i>Ativo Financeiro (-)</i>	60.550.112,92	29,03%	60.550.112,92	29,03%
11. Déficit/Superávit Base (2+..+10) - (1)	872.900,33	0,42%	872.900,33	0,42%

7.4 PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL - FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
1. Ativo Financeiro (1 + 2)	62.822.058,04	62.822.058,04
2. Aplicações Financeiras	60.550.112,92	60.550.112,92
3. Parcelamentos	2.271.945,12	2.271.945,12
4. Provisão Matemática Total (5 + 6 - 7 - 8)	61.949.157,71	61.949.157,71
5. Provisão de Benefícios Concedidos	19.762.835,19	19.762.835,19
6. Provisão de Benefícios a Conceder	52.182.108,44	52.182.108,44
7. Compensação Financeira	9.995.785,92	9.995.785,92
8. Plano de Equacionamento	0,00	0,00
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 4)	872.900,33	872.900,33

7.5 VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS – FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

BENEFÍCIOS	Taxa 0,00% ao ano Estudo (R\$)	Taxa 4,80% ao ano Oficial (R\$)
1) Aposentadorias Voluntárias	72.603.173,74	41.943.770,04
2) Aposentadorias por Invalidez	2.108.612,79	1.246.024,57
3) Aposentadoria do Professor	47.172.961,47	25.193.890,50
4) Reversão em Pensão	12.296.063,20	5.619.684,97
5) Pensão por Morte	18.274.637,51	11.010.668,68
6) Benefícios Concedidos (1+..+5)	152.455.448,71	85.014.038,76
7) Aposentadoria por Idade e Tempo	19.539.074,18	8.671.622,40
8) Aposentadoria do Professor	98.042.858,70	40.337.809,67
9) Aposentadoria por Idade	2.108.536,52	1.054.202,98
10) Reversão em Pensão	11.292.711,72	3.446.108,59
11) Pensão por Morte de Ativo	973.504,02	589.619,36
12) Pensão por Morte de Inválido	130.063,11	42.840,75
13) Aposentadoria por Invalidez	1.245.554,53	555.759,36
14) Benefícios a Conceder (7+...+13)	133.332.302,78	54.697.963,11
15) Custo Total - VABF (6+14)	285.787.751,49	139.712.001,87
Valor Atual da Folha Futura	19.674.611,35	16.636.090,01

7.6 BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Taxa 0,00% ao ano Estudo (R\$)	Taxa 4,80% ao ano Oficial (R\$)
1.Custo Total - VABF	285.787.751,49	139.712.001,87
2. <i>Compensação Previdenciária (-)</i>	20.005.142,39	9.779.840,14
3. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	39.237,10	25.606,78
4. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00
5. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	2.754.445,76	2.329.052,74
6. <i>Contribuição do Ente s/Ativos (-)</i>	3.909.345,27	3.305.591,07
7. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00
8. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00
9. <i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	0,00	0,00
10. <i>Ativo Financeiro (-)</i>	799.971,89	799.971,89
11. Déficit/Superávit Base (2+...+10) - (1)	258.279.609,08	123.471.939,25

7.7 PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Taxa 0,00% ao ano Estudo (R\$)	Taxa 4,80% ao ano Oficial (R\$)
1. Ativo Financeiro (1 + 2)	799.971,89	799.971,89
2. Aplicações Financeiras	799.971,89	799.971,89
3. Parcelamentos	0,00	0,00
4. Provisão Matemática Total (5 + 6 - 7 - 8)	259.079.580,97	124.271.911,14
5. Provisão de Benefícios Concedidos	152.416.211,61	84.988.431,98
6. Provisão de Benefícios a Conceder	126.668.511,75	49.063.319,30
7. Compensação Financeira	20.005.142,39	9.779.840,14
8. Plano de Equacionamento	0,00	0,00
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 4)	258.279.609,08	123.471.939,25

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1 VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	1.528.981,49	19.876.759,37
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	94.742,51	1.231.652,63
3. Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que superam o Limite Máximo do RGPS	0,00	0,00
4. Total das Parcelas das Pensões por Morte	28.684,80	372.902,40
5. Total das Parcelas das Pensões por Morte que superam o Limite Máximo do RGPS	0,00	0,00
6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)	1.652.408,80	21.481.314,40
7. TOTAIS DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5)	1.528.981,49	19.876.759,37

8.2 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	21.481.314,40	19,87%	4.268.337,17
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	19.876.759,37	2,00%	397.535,19
3. Segurados Ativos	19.876.759,37	14,00%	2.782.746,31
4. Aposentados	0,00	14,00%	0,00
5. Pensionistas	0,00	14,00%	0,00
6. Total Custeio Normal Anual (1+...+5)			7.448.618,67

8.3 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	298.151,39	1,50%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	2.033.392,48	10,23%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	2.850.327,29	14,34%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	351.818,64	1,77%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	21.864,44	0,11%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	375.670,75	1,89%
7. Auxílio-Doença	-	0,00	0,00%
8. Salário-Maternidade	-	0,00	0,00%
9. Salário-família	-	0,00	0,00%
10. Custeio Administrativo	-	397.535,19	2,00%
11. Total (1+..+10)		6.328.760,18	31,84%

8.4 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	5.931.225,00	29,84%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	0,00	0,00%
4. Custeio Administrativo	397.535,19	2,00%
5. Alíquota Total (1+...+4)		31,84%

8.5 VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS – FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	353.779,51	4.599.133,63
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	452.785,06	5.886.205,78
3. Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que superam o Limite Máximo do RGPS	1.398,65	18.182,45
4. Total das Parcelas das Pensões por Morte	89.058,90	1.157.765,70
5. Total das Parcelas das Pensões por Morte que superam o Limite Máximo do RGPS	0,00	0,00
6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)	895.623,47	11.643.105,11
7. TOTAIS DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5)	355.178,16	4.617.316,08

8.6 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	4.617.316,08	19,87%	917.460,71
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	4.599.133,63	2,00%	91.982,67
3. Segurados Ativos	4.599.133,63	14,00%	643.878,71
4. Aposentados	18.182,45	14,00%	2.545,54
5. Pensionistas	0,00	14,00%	0,00
6. Total Custeio Normal Anual (1+...+5)			1.655.867,63

8.7 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	22.075,84	0,48%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	260.081,01	5,66%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	1.117.589,47	24,30%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	24.490,39	0,53%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	1.724,68	0,04%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	96.236,87	2,09%
7. Auxílio-Doença	-	0,00	0,00%
8. Salário-Maternidade	-	0,00	0,00%
9. Salário-família	-	0,00	0,00%
10. Custeio Administrativo	-	91.982,67	2,00%
11. Total (1+..+10)		1.614.180,93	35,10%

8.8 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	1.522.198,25	33,10%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	0,00	0,00%
4. Custeio Administrativo	91.982,67	2,00%
5. Alíquota Total (1+..+4)		35,10%

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1 PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em geral os déficits atuariais dos RPPS são originados pela combinação dos seguintes fatores:

- Falta de base técnica atuarial na criação do RPPS, com definição de alíquotas insuficientes;
- Aumento dos compromissos com benefícios, antes da devida capitalização dos recursos;
- Evolução significativa da massa de segurados;
- Aumento significativo das remunerações e proventos, muitas vezes acima da inflação, com impacto significativo nos benefícios com integralidade e paridade;
- Baixas rentabilidades ocorridas ao longo dos anos;
- Compromissos assumidos pelo fundo decorrente de contribuições dos segurados a outros regimes previdenciários, sem compensação proporcional ou mesmo sem nenhuma compensação;
- Falta de regularidade nos repasses de contribuições dos entes públicos.

Em especial no caso do RPPS em análise, podemos destacar o aumento real das remunerações e proventos, em especial dos segurados com direito a integralidade e paridade e o ingresso de novos servidores ao plano de previdência.

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1 LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS

Exercício	Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2020	132.850,00	22.522.118,28	0,59%
2021	138.650,00	29.024.196,15	0,48%
2022	145.700,00	35.270.532,30	0,41%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos, aposentados e pensionistas do exercício anterior.

10.2 ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Exercício	Estimativa Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual (*)	% Base de Cálculo
2023	160.850,00	37.507.984,04	0,43%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

10.3 RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Recomendamos verificar a adaptação da forma de custeio da Taxa de Administração aos novos parâmetros da Portaria MTP Nº 1.467/2022.

11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

11.1 COMPARATIVO DE RESULTADOS ANUAIS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Item	dez/20	dez/21	dez/22
Número de Servidores Ativos	478	471	510
Valor Médio da Remuneração do Ativo (R\$)	2.355,25	2.141,97	2.998,00
Número de Beneficiários	42	55	64
Valor Médio dos Benefícios (R\$)	1.349,45	1.506,84	1.928,55
Total de Segurados	520	526	574
Custo Total do Plano (R\$)	100.293.332,30	99.312.301,71	142.796.941,19
Custo do Plano (em % da Folha)	66,14%	68,97%	68,45%
Déficit / Superávit Atuarial (R\$)	8.407.916,61	9.595.302,26	872.900,33
Déficit / Superávit Atuarial (em % da Folha)	5,54%	6,67%	0,42%
Saldo dos Demais Parcelamentos em R\$	2.530.502,38	2.230.411,89	2.271.945,12
Valor dos Investimentos do Plano (R\$)	44.401.052,64	49.929.620,22	60.550.112,92

Dos dados disponíveis para análise no Fundo Previdenciário, destacam-se o aumento significativo da média das remunerações e proventos, em especial dos segurados com direito a integralidade e paridade, admissão de novos servidores, concessão de novos benefícios previdenciários, reajuste salarial concedido aos servidores da educação, baixa rentabilidade dos investimentos, bem como a redução da taxa de juros e desconto atuarial de 4,94% para 4,80% ao ano, calculada conforme Portaria nº 1.837/2022 e a atualização da tábua de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2019 para IBGE-2020.

11.2 COMPARATIVO DE RESULTADOS ANUAIS DO FUNDO FINANCEIRO

Item	dez/20	dez/21	dez/22
Número de Servidores Ativos	112	106	86
Valor Médio da Remuneração do Ativo (R\$)	3.109,76	2.607,30	4.113,72
Número de Beneficiários	187	202	198
Valor Médio dos Benefícios (R\$)	1.775,80	1.923,06	2.497,00
Total de Segurados	299	308	284
Custo Total do Plano (R\$)	223.330.525,94	101.605.454,77	139.712.001,87
Déficit / Superávit Atuarial (R\$)	184.135.267,50	88.954.049,85	123.471.939,25

Dos dados disponíveis para análise no Fundo Financeiro, destacam-se a esperada redução da quantidade de servidores ativos, o aumento significativo da média das remunerações e proventos, em especial dos segurados com direito a integralidade e paridade, concessão de novos benefícios previdenciários, reajuste salarial concedido aos servidores da educação.

12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Fundo de Previdência do Município de Siqueira Campos/PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2022.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 27 da Portaria nº MTP N° 1.467/2022.

Considerações sobre a Base Cadastral

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

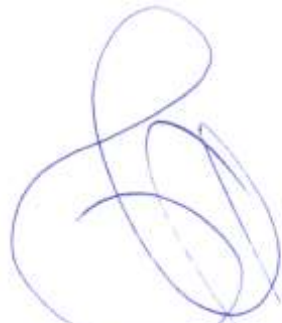
Resultados da Avaliação

A diferença nos custos em relação aos valores apurados na avaliação anterior é decorrente das alterações nos dados cadastrais e financeiros, redução da taxa de juros e desconto atuarial de 4,94% para 4,80% ao ano, baixa rentabilidade dos investimentos, atualização da tábua de mortalidade geral e de inválidos da IBGE-2019 para IBGE-2020.

Como o resultado atuarial do plano previdenciário apresentou superávit, recomendamos a manutenção do atual plano de custeio. No caso do fundo financeiro o déficit atuarial será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 18 de maio de 2023.



Luiz Claudio Kogut
Atuário - MIBA 1.308

13. ANEXOS

ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regimento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases

técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

22. **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
23. **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios
30. **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

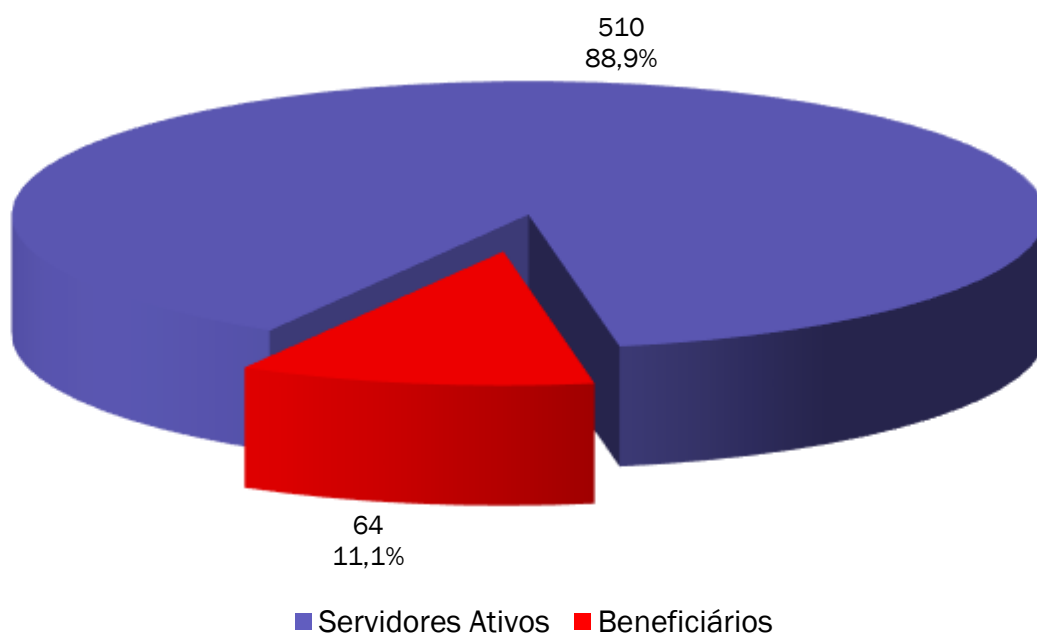
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ITEM	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	510	64	574
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.998,00	1.928,55	2.878,76
Folha Mensal (R\$)	1.528.981,49	123.427,31	1.652.408,80

GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou a 7,9.

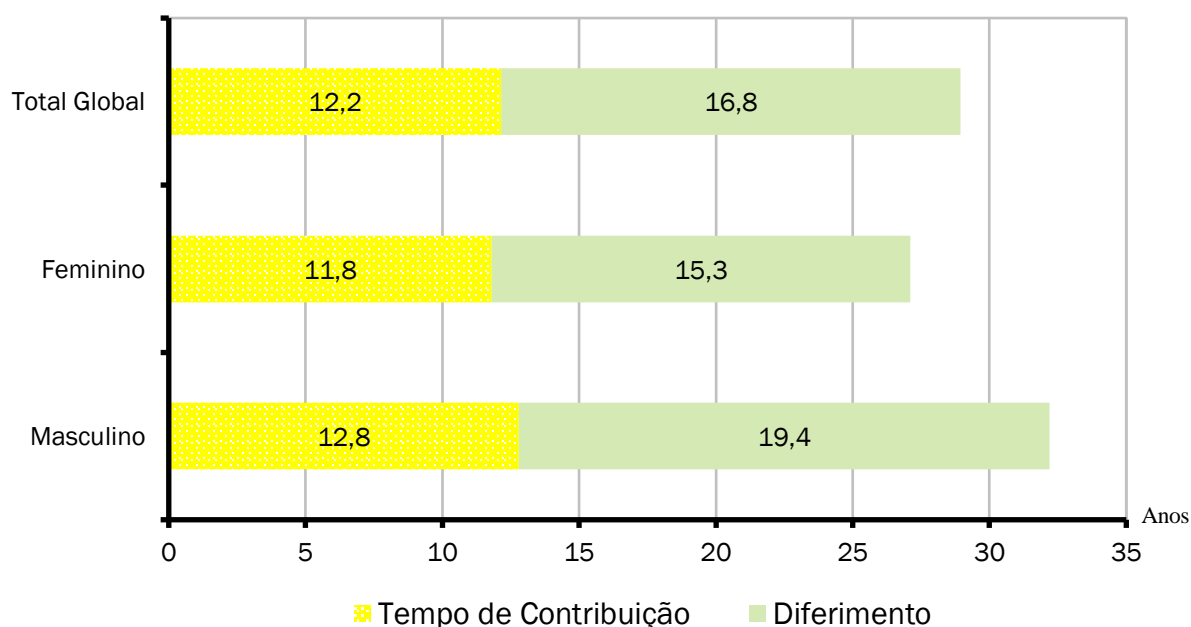
ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	183	327	510
Idade Média	44,1	41,4	42,4
Tempo de INSS Anterior	3,7	3,0	3,3
Tempo de Serviço Público	9,1	8,7	8,9
Tempo de Serviço Total	12,8	11,8	12,1
Diferimento Médio (*)	19,4	15,3	16,8
Remuneração Média (R\$)	2.640,61	3.198,01	2.998,00

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria.

GRÁFICO II - DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO - FUNDO PREVIDENCIÁRIO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

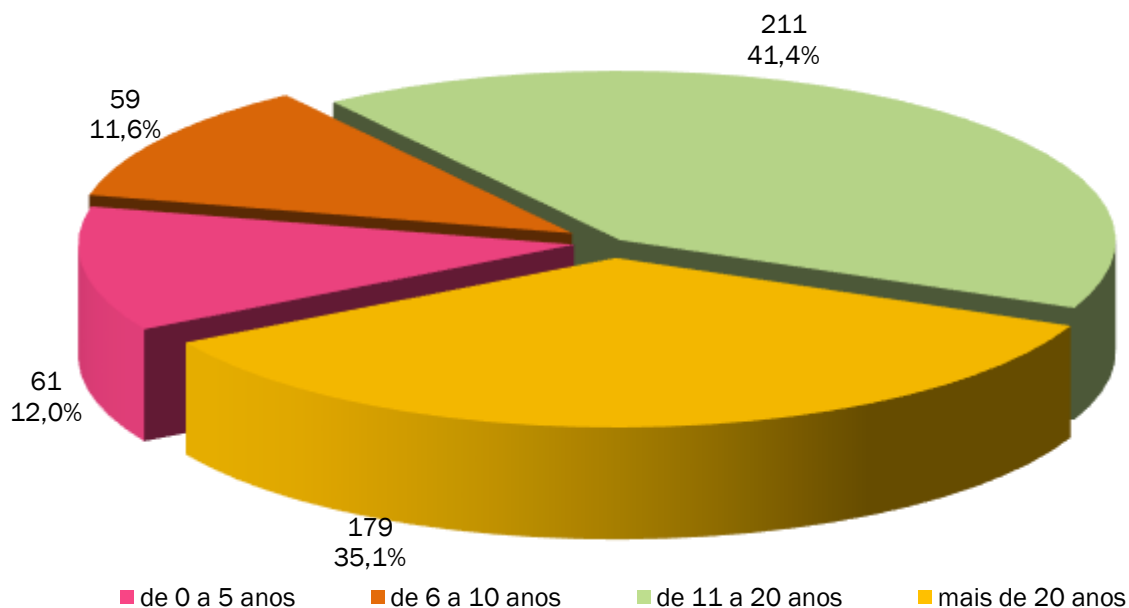
ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES - FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	8	5	13
Idade Média	66,1	61,4	64,3
Tempo de Serviço Total	25,6	21,2	23,9
Remuneração Média (R\$)	2.395,76	4.614,70	3.249,20

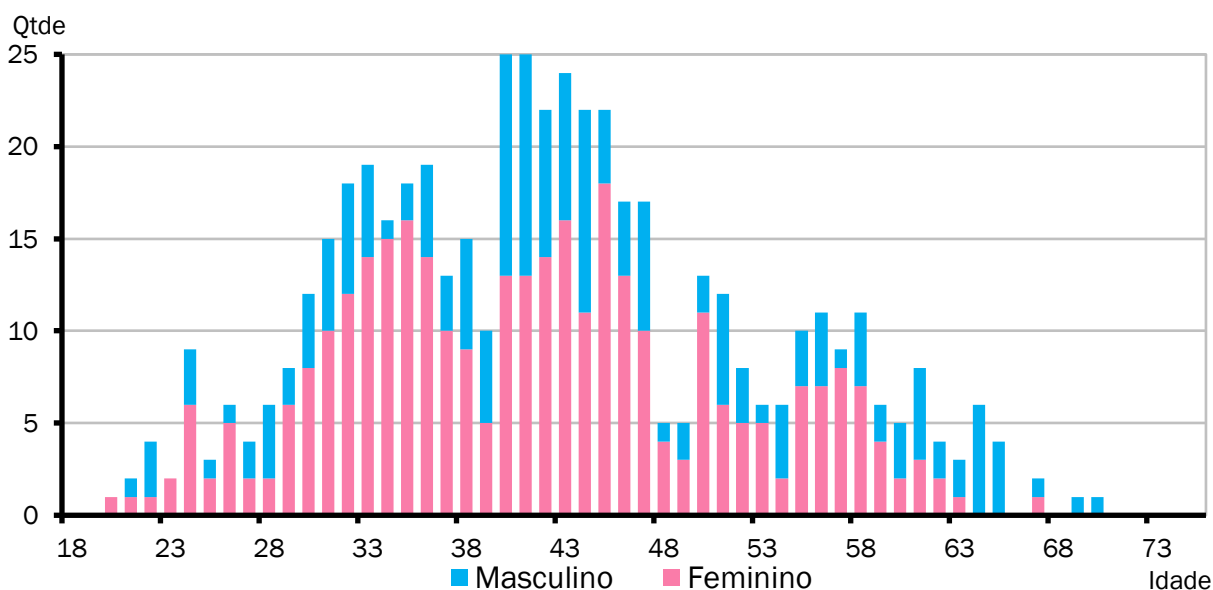
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

GRÁFICO III - DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO - FUNDO PREVIDENCIÁRIO



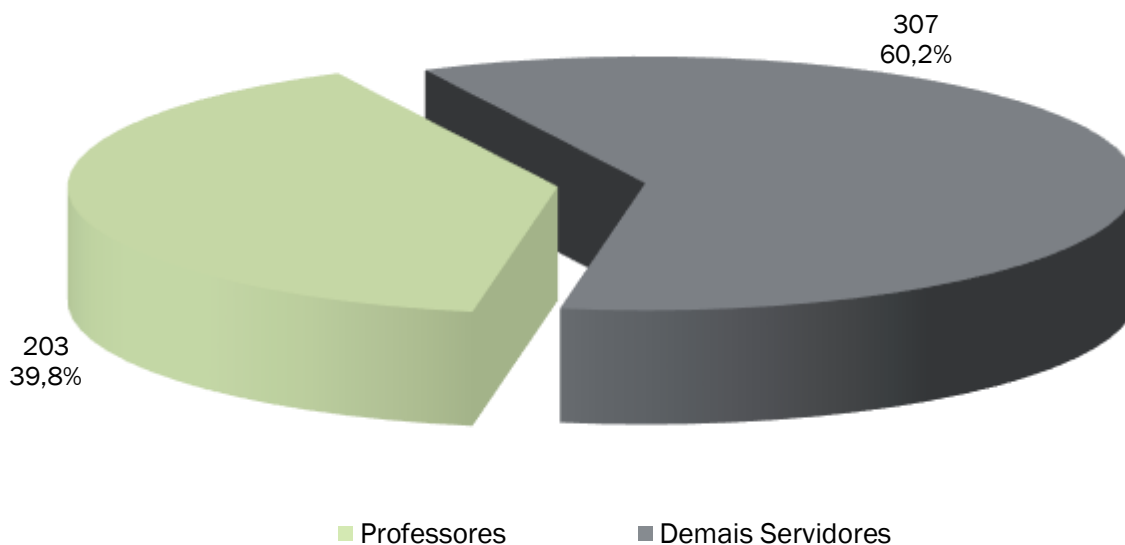
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

GRÁFICO IV - DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO - FUNDO PREVIDENCIÁRIO



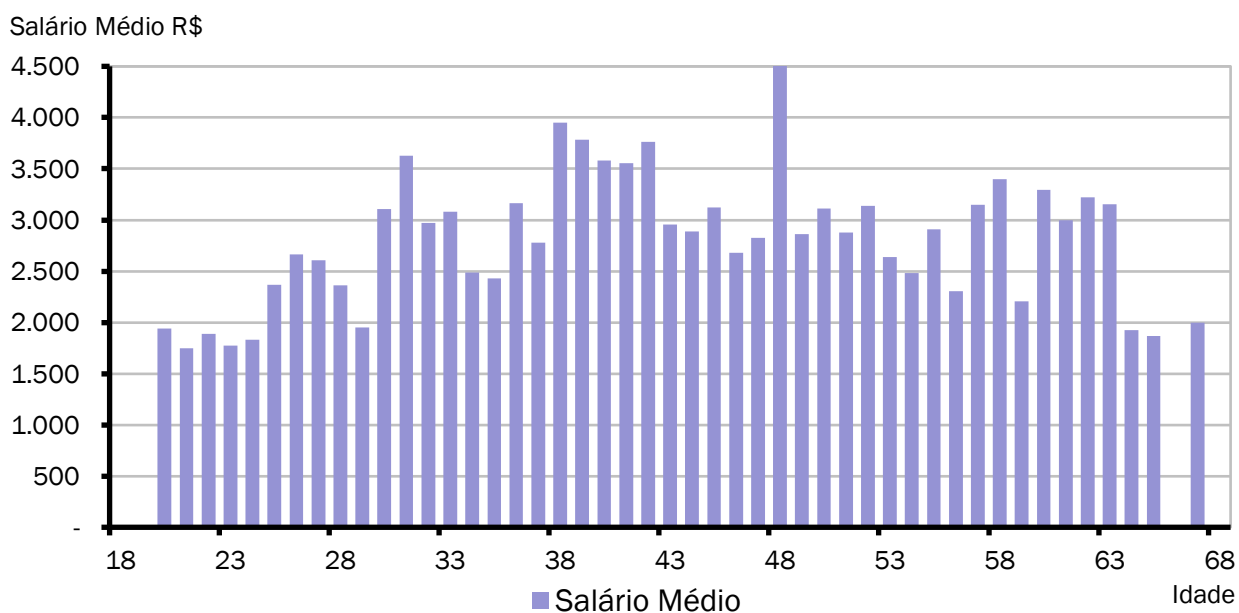
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA - FUNDO PREVIDENCIÁRIO



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE - FUNDO PREVIDENCIÁRIO



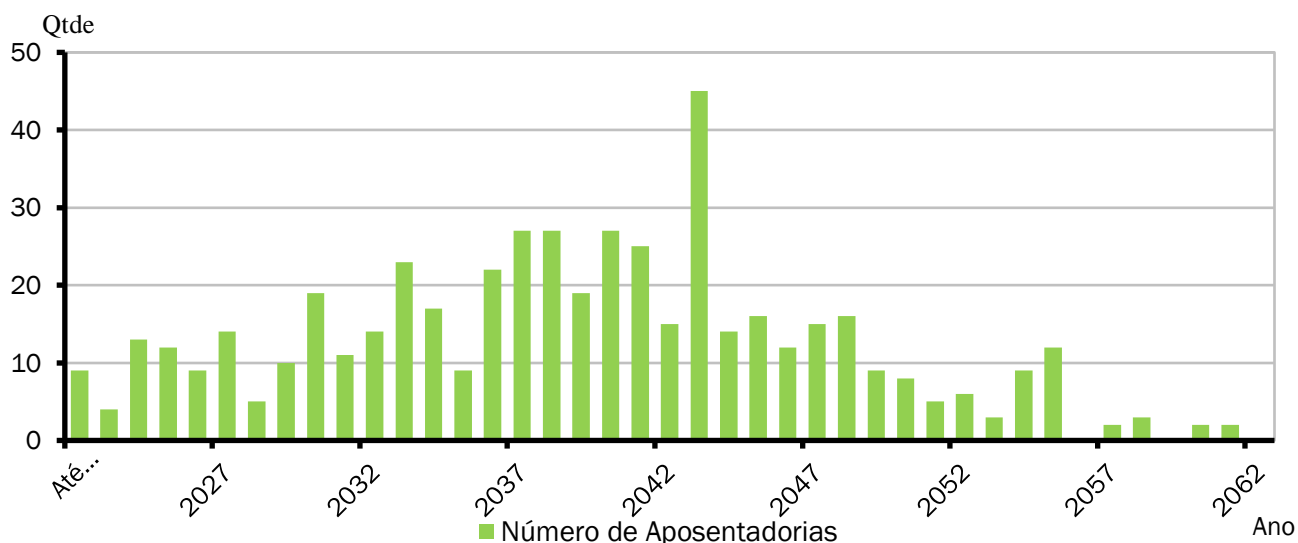
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

ANEXO 2.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS - FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até 31/12/2022	9	501	2042	15	179
2023	4	497	2043	45	134
2024	13	484	2044	14	120
2025	12	472	2045	16	104
2026	9	463	2046	12	92
2027	14	449	2047	15	77
2028	5	444	2048	16	61
2029	10	434	2049	9	52
2030	19	415	2050	8	44
2031	11	404	2051	5	39
2032	14	390	2052	6	33
2033	23	367	2053	3	30
2034	17	350	2054	9	21
2035	9	341	2055	12	9
2036	22	319	2056	0	9
2037	27	292	2057	2	7
2038	27	265	2058	3	4
2039	19	246	2059	0	4
2040	27	219	2060	2	2
2041	25	194	2061	2	0

GRÁFICO VII - DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO - FUNDO PREVIDENCIÁRIO



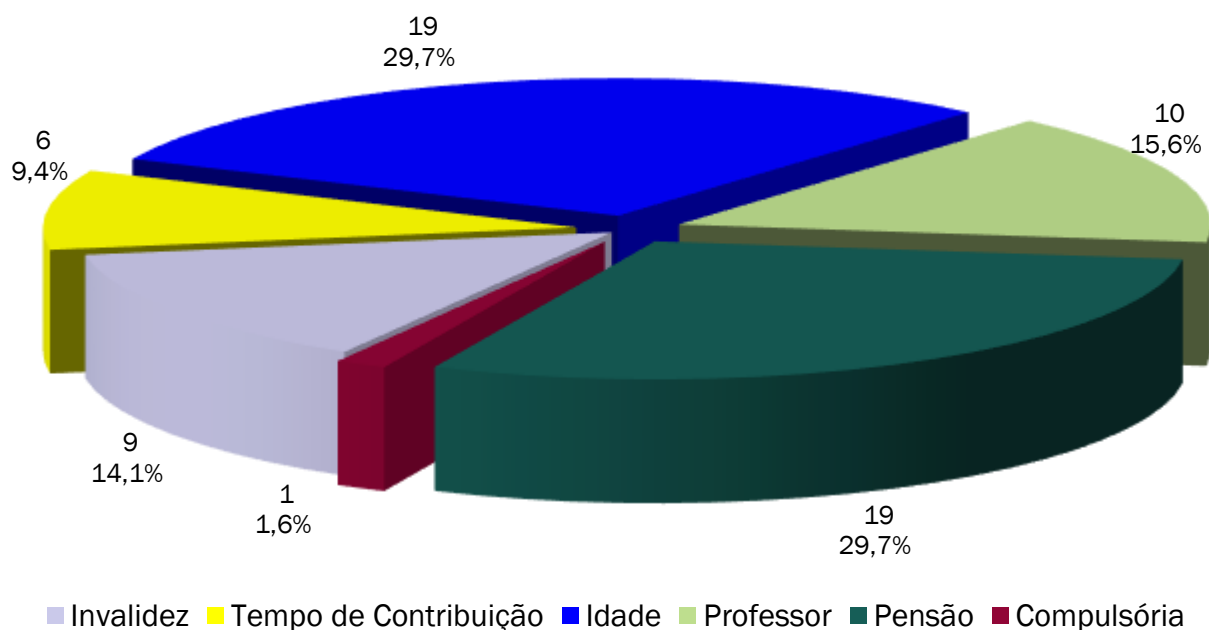
O Gráfico acima e a Tabela abaixo demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS - PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	7	2	9
	Idade Média	64,7	55,0	62,6
	Benefício Médio (R\$)	1.379,98	1.375,83	1.379,06
Tempo de Contribuição	Quantidade	4	2	6
	Idade Média	74,3	53,5	67,3
	Benefício Médio (R\$)	1.450,65	3.672,02	2.191,11
Idade	Quantidade	15	4	19
	Idade Média	68,9	63,5	67,8
	Benefício Médio (R\$)	1.377,15	1.990,72	1.506,32
Professor	Quantidade	1	9	10
	Idade Média	62,0	53,0	53,9
	Benefício Médio (R\$)	4.398,24	3.607,67	3.686,73
Pensionistas	Quantidade	7	12	19
	Idade Média	34,1	50,4	44,4
	Benefício Médio (R\$)	1.724,06	1.384,70	1.509,73
Compulsória	Quantidade	1	0	1
	Idade Média	76,0	0,0	76,0
	Benefício Médio (R\$)	3.697,00	0,00	3.697,00
Total Geral	Quantidade	35	29	64
	Idade Média	61,7	53,6	58,0
	Benefício Médio (R\$)	1.608,10	2.315,31	1.928,55

GRÁFICO VIII – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



ANEXO 2.6. EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA DO PLANO - FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Nº Beneficiários	Nº Servidores Ativos	Total de Segurados
Atual	64	510	574
2023	37	497	534
2024	35	484	519
2025	40	472	512
2026	45	463	508
2027	47	449	496
2028	53	444	497
2029	55	434	489
2030	60	415	475
2031	69	404	473
2032	73	390	463
2033	79	367	446
2034	88	350	438
2035	95	341	436
2036	98	319	417
2037	108	292	400
2038	118	265	383
2039	129	246	375
2040	135	219	354
2041	146	194	340
2042	154	179	333
2043	157	134	291
2044	169	120	289
2045	172	104	276
2046	174	92	266
2047	171	77	248
2048	170	61	231
2049	168	52	220
2050	165	44	209
2051	161	39	200
2052	156	33	189
2053	152	30	182
2054	147	21	168
2055	143	9	152
2056	139	9	148
2057	133	7	140
2058	128	4	132
2059	122	4	126
2060	116	2	118
2061	110	0	110
2062	104	0	104

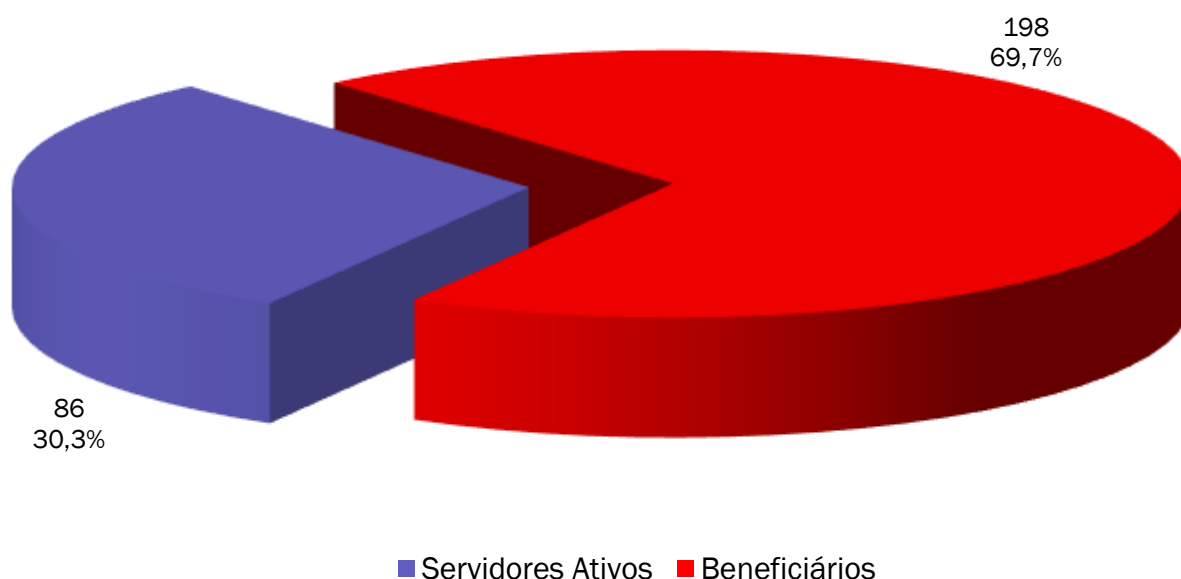
ANEXO 3 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA – FUNDO FINANCEIRO

ANEXO 3.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	86	198	284
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.113,72	2.497,00	2.986,57
Folha Mensal (R\$)	353.779,51	494.406,97	848.186,48

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS - FUNDO FINANCEIRO



Observamos no gráfico acima que a proporção de servidores ativos contribuintes por beneficiário de aposentadoria ou pensão já chegou a 0,52.

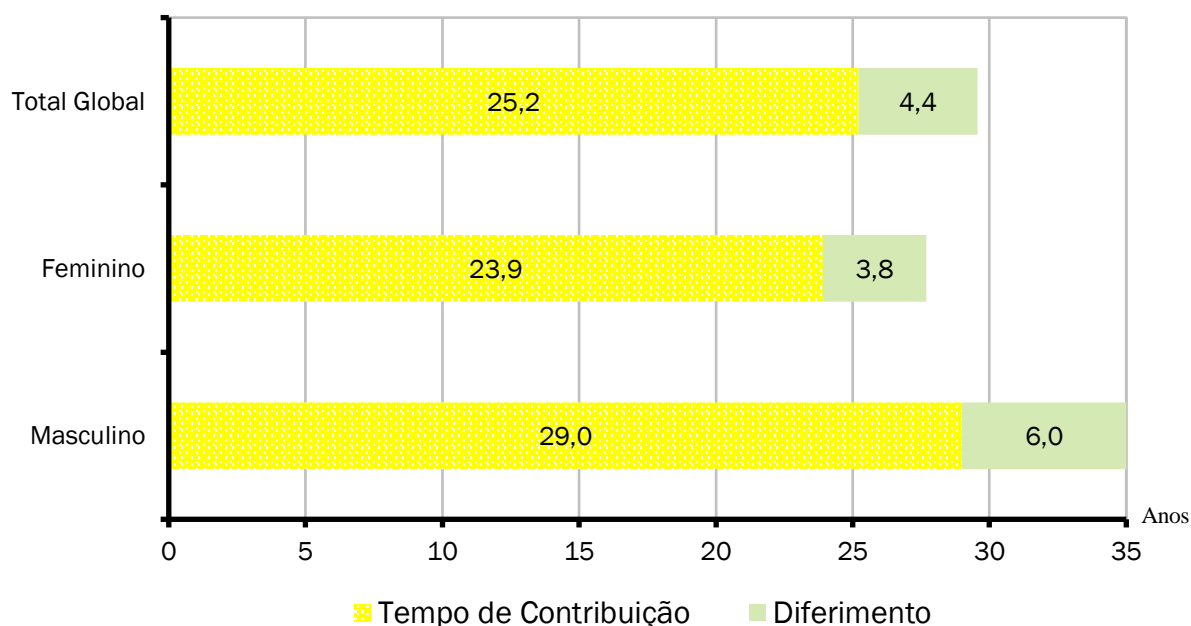
ANEXO 3.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	22	64	86
Idade Média	55,3	50,0	51,4
Tempo de INSS Anterior	1,9	2,0	2,0
Tempo de Serviço Público	27,1	21,9	23,2
Tempo de Serviço Total	29,0	23,9	25,2
Diferimento Médio (*)	6,0	3,8	4,4
Remuneração Média (R\$)	3.449,55	4.342,02	4.113,72

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria.

GRÁFICO X – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO - FUNDO FINANCEIRO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

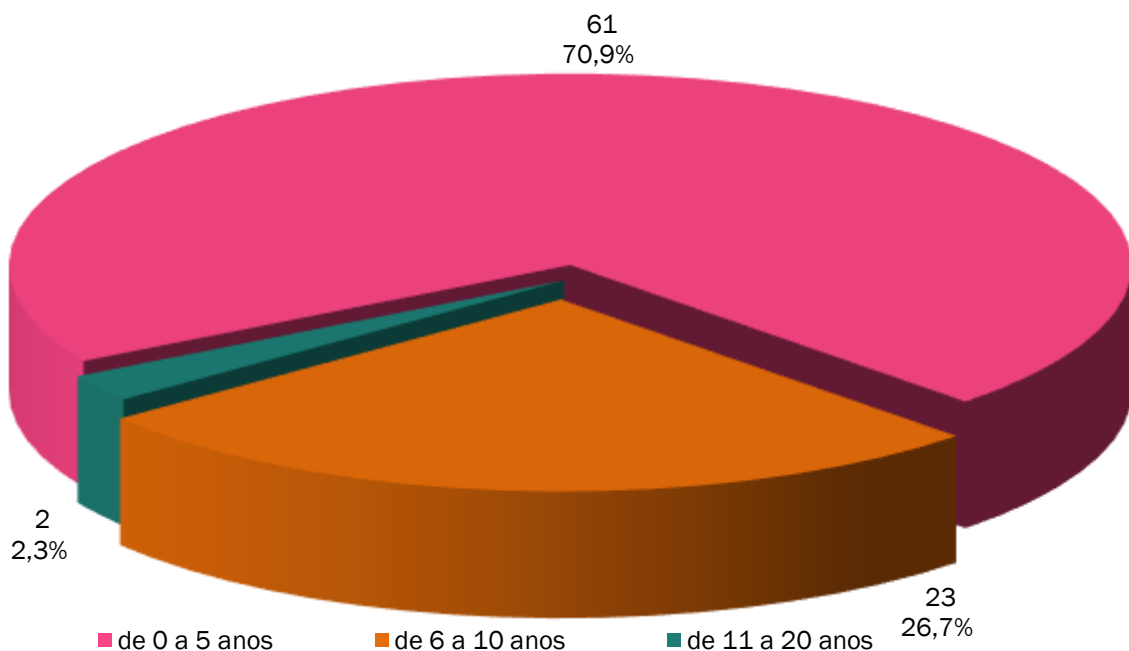
ANEXO 3.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	2	18	20
Idade Média	65,0	55,8	56,7
Tempo de Serviço Total	32,5	26,9	27,5
Remuneração Média (R\$)	2.032,86	4.386,27	4.150,93

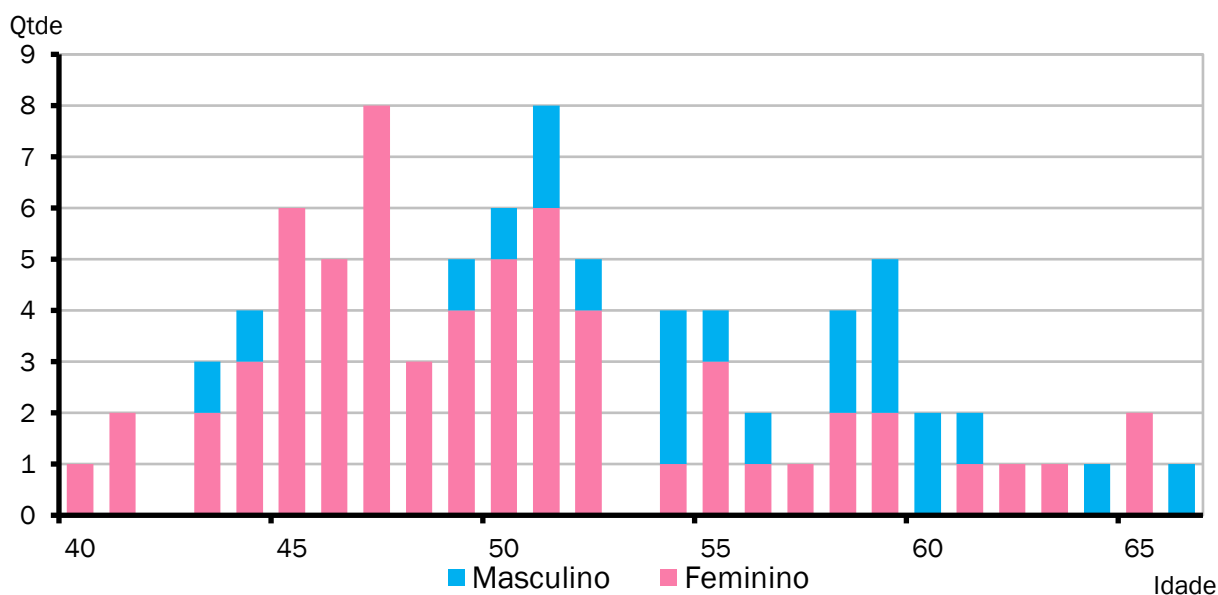
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

GRÁFICO XI - DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO - FUNDO FINANCEIRO



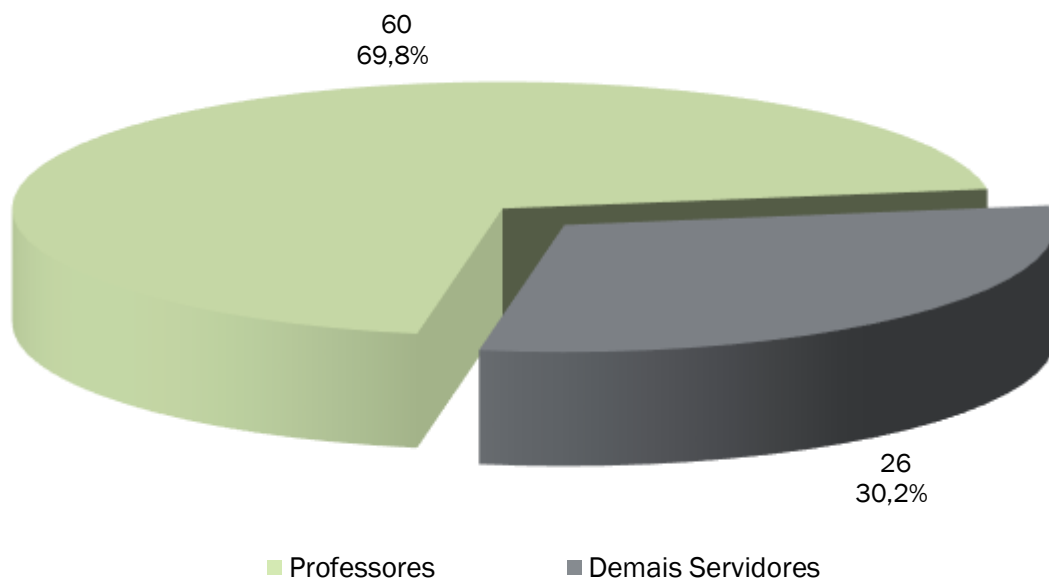
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

GRÁFICO XII - DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO - FUNDO FINANCEIRO



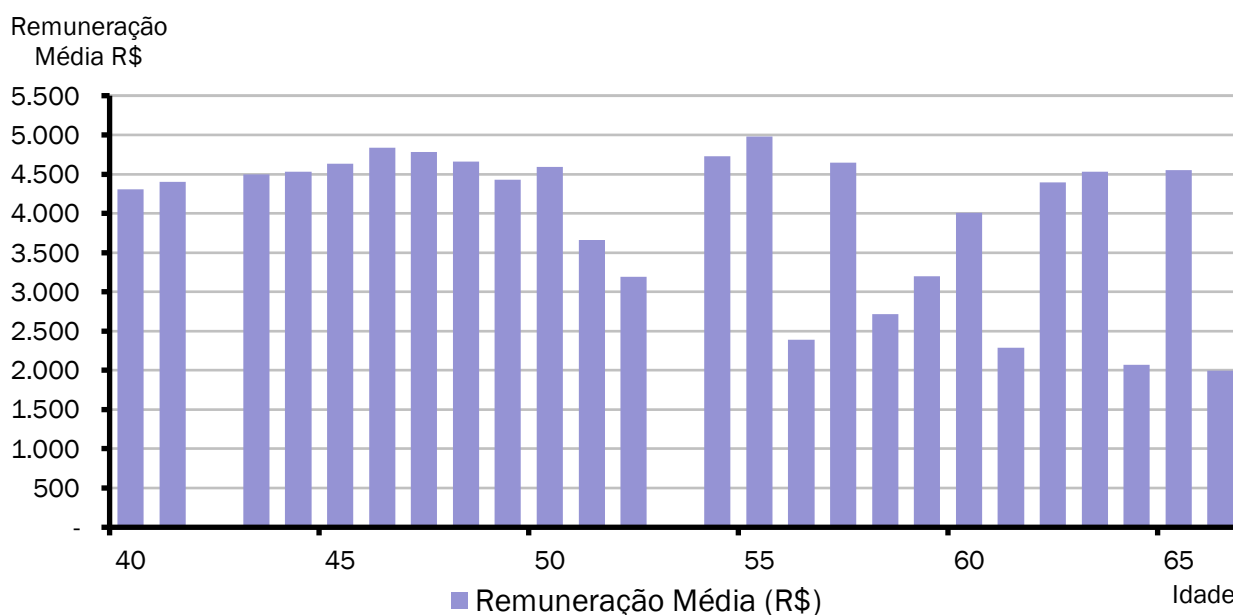
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO XIII – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA - FUNDO FINANCEIRO



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

GRÁFICO XIV – DISTRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE - FUNDO FINANCEIRO



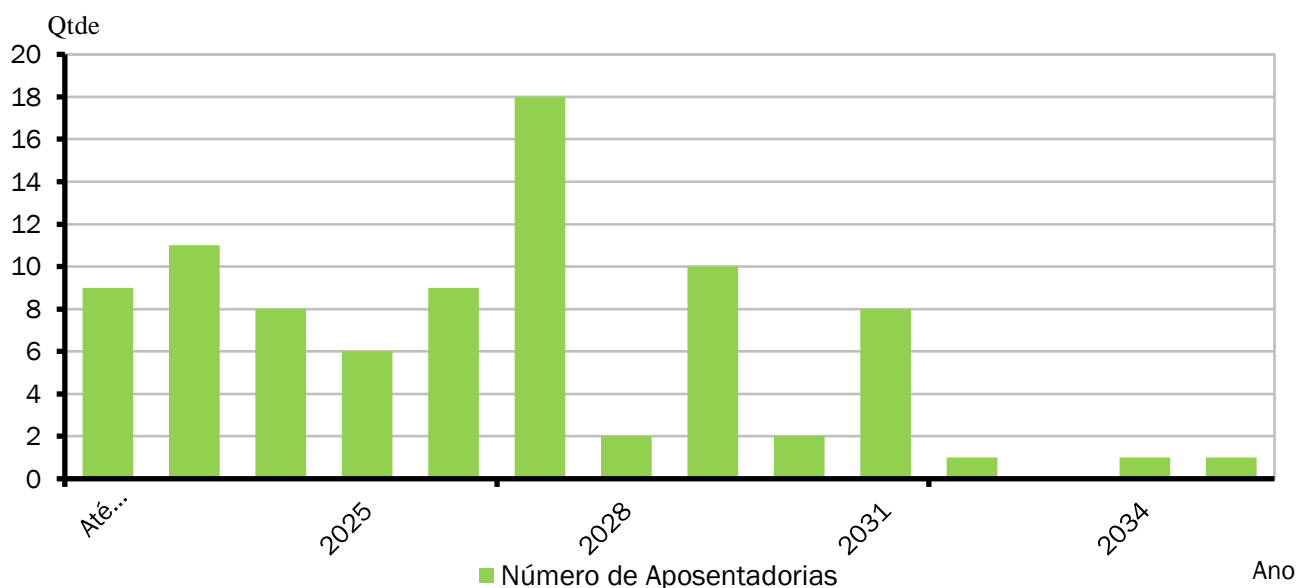
O gráfico acima demonstra a distribuição de remuneração média de servidores ativos por idade.

ANEXO 3.4. APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até 31/12/2022	9	77	2042	0	0
2023	11	66	2043	0	0
2024	8	58	2044	0	0
2025	6	52	2045	0	0
2026	9	43	2046	0	0
2027	18	25	2047	0	0
2028	2	23	2048	0	0
2029	10	13	2049	0	0
2030	2	11	2050	0	0
2031	8	3	2051	0	0
2032	1	2	2052	0	0
2033	0	2	2053	0	0
2034	1	1	2054	0	0
2035	1	0	2055	0	0
2036	0	0	2056	0	0
2037	0	0	2057	0	0
2038	0	0	2058	0	0
2039	0	0	2059	0	0
2040	0	0	2060	0	0
2041	0	0	2061	0	0

GRÁFICO XV – DISTRIBUIÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO - FUNDO FINANCEIRO



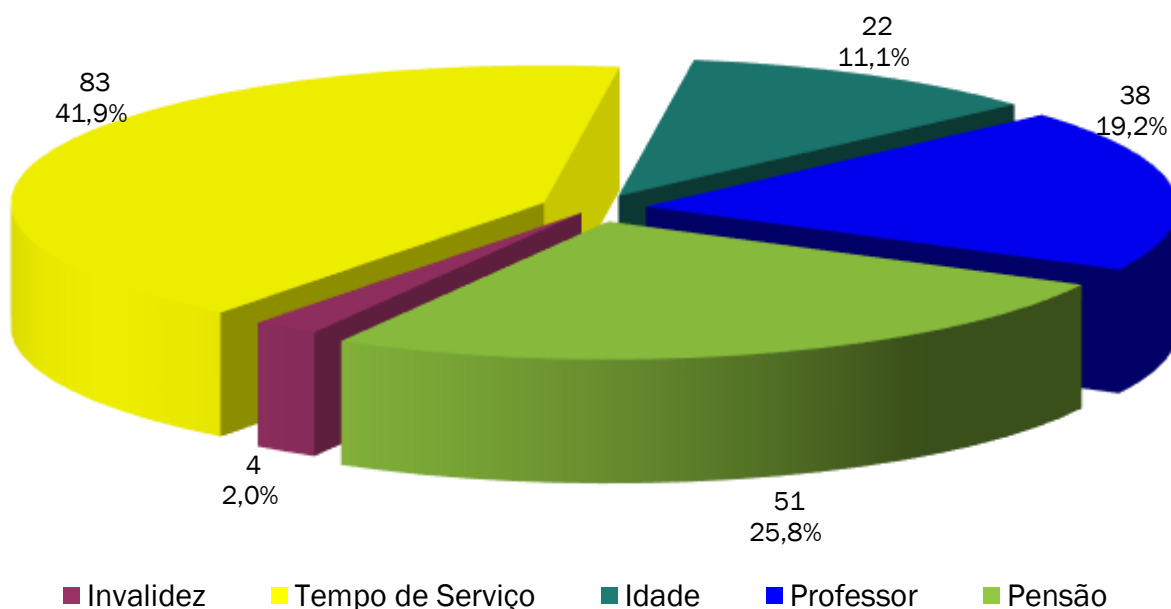
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

ANEXO 3.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	3	1	4
	Idade Média	68,0	60,0	66,0
	Benefício Médio (R\$)	1.674,51	3.697,39	2.180,23
Tempo de Contribuição	Quantidade	23	60	83
	Idade Média	76,3	67,4	69,9
	Benefício Médio (R\$)	1.804,22	2.863,89	2.570,25
Idade	Quantidade	13	9	22
	Idade Média	71,3	65,7	69,0
	Benefício Médio (R\$)	1.348,17	1.473,24	1.399,33
Professor	Quantidade	0	38	38
	Idade Média	0,0	61,5	61,5
	Benefício Médio (R\$)	0,00	4.013,46	4.013,46
Pensionistas	Quantidade	19	32	51
	Idade Média	53,4	68,8	63,0
	Benefício Médio (R\$)	1.778,05	1.727,37	1.746,25
Total Geral	Quantidade	58	140	198
	Idade Média	67,3	66,0	66,3
	Benefício Médio (R\$)	1.686,72	2.832,69	2.497,00

GRÁFICO XVI - DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



ANEXO 3.6. EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO SEGURADA - FUNDO FINANCEIRO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Nº Beneficiários	Nº Servidores Ativos	Total de Segurados
Atual	198	86	284
2023	119	66	185
2024	125	58	183
2025	128	52	180
2026	130	43	173
2027	135	25	160
2028	145	23	168
2029	143	13	156
2030	145	11	156
2031	142	3	145
2032	143	2	145
2033	139	2	141
2034	134	1	135
2035	130	0	130
2036	126	0	126
2037	121	0	121
2038	116	0	116
2039	111	0	111
2040	107	0	107
2041	102	0	102
2042	97	0	97
2043	92	0	92
2044	87	0	87
2045	83	0	83
2046	78	0	78
2047	74	0	74
2048	69	0	69
2049	65	0	65
2050	60	0	60
2051	56	0	56
2052	52	0	52
2053	48	0	48
2054	44	0	44
2055	40	0	40
2056	37	0	37
2057	33	0	33
2058	30	0	30
2059	27	0	27
2060	24	0	24
2061	22	0	22
2062	19	0	19

ANEXO 4 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

ANEXO 4.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SIQUEIRA CAMPOS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Contas	a) Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	63.622.029,93
2.2.7.2.1.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	799.971,89
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	85.014.038,76
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	25.606,78
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	5.950.982,82
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	78.237.477,27
2.2.7.2.1.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	54.697.963,11
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	3.305.591,07
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	2.329.052,74
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	3.828.857,32
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	45.234.461,98
2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	18.379.436,71
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	19.762.835,19
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	1.383.398,48
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	43.569.721,00
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	123.034.106,00
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	41.449.825,35
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	29.402.172,21
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	8.612.387,44
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	872.900,33
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	872.900,33

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 5 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Contas	31/12/2022	31/01/2023	28/02/2023	31/03/2023	30/04/2023	31/05/2023
2.2.7.2.1.00.00	63.622.029,93	62.536.145,54	63.128.495,45	63.726.255,28	64.329.473,32	64.938.198,27
2.2.7.2.1.01.00	799.971,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	85.014.038,76	85.749.150,42	86.490.440,85	87.237.960,92	87.991.761,89	88.751.895,48
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	25.606,78	25.828,20	26.051,48	26.276,64	26.503,69	26.732,65
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	5.950.982,82	6.002.440,64	6.054.330,97	6.106.657,37	6.159.423,44	6.212.632,80
2.2.7.2.1.01.07	78.237.477,27	79.720.881,59	80.410.058,40	81.105.026,90	81.805.834,76	82.512.530,04
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	54.697.963,11	55.182.840,72	55.672.016,60	56.165.528,84	56.663.415,89	57.165.716,52
2.2.7.2.1.02.02	3.305.591,07	3.334.893,94	3.364.456,56	3.394.281,25	3.424.370,32	3.454.726,12
2.2.7.2.1.02.03	2.329.052,74	2.349.698,95	2.370.528,18	2.391.542,05	2.412.742,20	2.434.130,29
2.2.7.2.1.02.04	3.828.857,32	3.862.798,75	3.897.041,06	3.931.586,92	3.966.439,01	4.001.600,05
2.2.7.2.1.02.06	45.234.461,98	45.635.449,08	46.039.990,79	46.448.118,62	46.859.864,35	47.275.260,06
2.2.7.2.1.03.00	18.379.436,71	18.580.194,76	18.782.891,10	18.987.543,23	19.194.168,81	19.402.785,65
2.2.7.2.1.03.01	19.762.835,19	19.978.704,07	20.196.657,12	20.416.713,17	20.638.891,21	20.863.210,39
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.05	1.383.398,48	1.398.509,30	1.413.766,02	1.429.169,94	1.444.722,40	1.460.424,74
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	43.569.721,00	43.955.950,78	44.345.604,35	44.738.712,05	45.135.304,51	45.535.412,62
2.2.7.2.1.04.01	123.034.106,00	124.124.758,74	125.225.079,72	126.335.154,65	127.455.069,99	128.584.912,98
2.2.7.2.1.04.02	41.449.825,35	41.817.263,02	42.187.957,90	42.561.938,85	42.939.235,00	43.319.875,75
2.2.7.2.1.04.03	29.402.172,21	29.662.811,81	29.925.761,88	30.191.042,91	30.458.675,56	30.728.680,67
2.2.7.2.1.04.04	8.612.387,44	8.688.733,13	8.765.755,60	8.843.460,85	8.921.854,92	9.000.943,93
2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	872.900,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.01	872.900,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contas	30/06/2023	31/07/2023	31/08/2023	30/09/2023	31/10/2023	30/11/2023
2.2.7.2.1.00.00	65.552.479,24	66.172.365,82	66.797.907,98	67.429.156,16	68.066.161,26	68.708.974,57
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	89.518.413,80	90.291.369,37	91.070.815,17	91.856.804,59	92.649.391,44	93.448.630,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	26.963,53	27.196,35	27.431,12	27.667,87	27.906,60	28.147,33
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	6.266.289,08	6.320.395,97	6.374.957,18	6.429.976,44	6.485.457,52	6.541.404,22
2.2.7.2.1.01.07	83.225.161,19	83.943.777,06	84.668.426,88	85.399.160,29	86.136.027,33	86.879.078,45
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	57.672.469,87	58.183.715,41	58.699.492,95	59.219.842,67	59.744.805,11	60.274.421,14
2.2.7.2.1.02.02	3.485.351,02	3.516.247,39	3.547.417,65	3.578.864,22	3.610.589,55	3.642.596,12
2.2.7.2.1.02.03	2.455.707,97	2.477.476,93	2.499.438,87	2.521.595,49	2.543.948,52	2.566.499,70
2.2.7.2.1.02.04	4.037.072,79	4.072.859,97	4.108.964,40	4.145.388,88	4.182.136,25	4.219.209,37
2.2.7.2.1.02.06	47.694.338,10	48.117.131,11	48.543.672,03	48.973.994,09	49.408.130,79	49.846.115,95
2.2.7.2.1.03.00	19.613.411,70	19.826.065,09	20.040.764,10	20.257.527,16	20.476.372,87	20.697.319,97
2.2.7.2.1.03.01	21.089.690,02	21.318.349,58	21.549.208,73	21.782.287,29	22.017.605,25	22.255.182,78
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.05	1.476.278,32	1.492.284,49	1.508.444,63	1.524.760,13	1.541.232,39	1.557.862,81
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	45.939.067,54	46.346.300,72	46.757.143,87	47.171.629,00	47.589.788,39	48.011.654,61
2.2.7.2.1.04.01	129.724.771,61	130.874.734,67	132.034.891,74	133.205.333,19	134.386.150,17	135.577.434,67
2.2.7.2.1.04.02	43.703.890,75	44.091.309,89	44.482.163,37	44.876.481,62	45.274.295,36	45.675.635,57
2.2.7.2.1.04.03	31.001.079,28	31.275.892,61	31.553.142,06	31.832.849,22	32.115.035,89	32.399.724,04
2.2.7.2.1.04.04	9.080.734,03	9.161.231,45	9.242.442,44	9.324.373,34	9.407.030,53	9.490.420,45
2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Observação: Opcionalmente a administração do RPPS poderá encaminhar a Consultoria Atuarial a posição atualizada do saldo dos investimentos e parcelamentos para elaboração de uma projeção mensal das provisões matemáticas personalizada, já considerando a inflação mensal oficial divulgada pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

ANEXO 6 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

ANEXO 6.1. PROJEÇÕES PLANO DE CUSTEIO VIGENTE – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2023	9.921.954,26	1.903.263,56	8.018.690,70	68.568.803,62
2024	10.116.319,27	2.020.142,83	8.096.176,44	76.664.980,06
2025	10.408.272,76	2.368.569,28	8.039.703,48	84.704.683,54
2026	10.697.445,36	2.703.720,31	7.993.725,05	92.698.408,59
2027	11.023.713,80	2.921.698,71	8.102.015,09	100.800.423,69
2028	11.300.156,60	3.283.722,70	8.016.433,90	108.816.857,59
2029	11.667.006,95	3.472.528,73	8.194.478,22	117.011.335,81
2030	11.973.427,34	3.838.741,04	8.134.686,30	125.146.022,11
2031	12.153.521,84	4.485.586,24	7.667.935,60	132.813.957,71
2032	12.434.669,78	4.831.822,42	7.602.847,36	140.416.805,07
2033	12.657.049,44	5.290.193,66	7.366.855,78	147.783.660,85
2034	12.771.159,14	6.021.300,11	6.749.859,03	154.533.519,88
2035	12.668.602,16	6.599.434,40	6.069.167,76	160.602.687,64
2036	12.780.171,08	6.921.187,10	5.858.983,98	166.461.671,61
2037	12.778.335,36	7.705.644,39	5.072.690,97	171.534.362,58
2038	12.698.555,38	8.558.254,75	4.140.300,63	175.674.663,22
2023	9.921.954,26	1.903.263,56	8.018.690,70	68.568.803,62
2024	10.116.319,27	2.020.142,83	8.096.176,44	76.664.980,06
2025	10.408.272,76	2.368.569,28	8.039.703,48	84.704.683,54
2042	11.877.932,75	11.893.096,46	-15.163,71	182.143.412,65
2043	11.670.443,94	12.309.616,83	-639.172,89	181.504.239,76
2044	11.180.739,08	13.410.999,72	-2.230.260,64	179.273.979,12
2045	10.861.572,69	13.820.266,16	-2.958.693,47	176.315.285,65
2046	10.490.239,66	14.206.862,71	-3.716.623,05	172.598.662,60
2047	10.211.509,21	14.202.217,72	-3.990.708,51	168.607.954,09
2048	9.879.936,31	14.297.992,13	-4.418.055,82	164.189.898,27
2049	9.527.081,66	14.375.080,61	-4.847.998,95	159.341.899,31
2050	9.200.118,84	14.301.065,76	-5.100.946,92	154.240.952,39
2051	8.875.341,24	14.163.908,80	-5.288.567,56	148.952.384,84
2052	8.558.661,98	13.960.428,86	-5.401.766,88	143.550.617,96
2053	8.212.819,01	13.799.566,64	-5.586.747,63	137.963.870,33
2054	7.885.764,08	13.539.749,25	-5.653.985,17	132.309.885,16
2055	7.517.541,62	13.365.315,11	-5.847.773,49	126.462.111,66
2056	7.116.714,81	13.230.849,68	-6.114.134,87	120.347.976,79
2057	6.793.669,07	12.829.424,24	-6.035.755,17	114.312.221,62
2058	6.448.998,61	12.477.691,46	-6.028.692,85	108.283.528,77
2059	6.108.072,99	12.098.241,02	-5.990.168,03	102.293.360,74
2060	5.787.865,36	11.651.395,36	-5.863.530,00	96.429.830,73
2061	5.456.049,16	11.235.589,98	-5.779.540,82	90.650.289,91
2062	5.129.427,77	10.802.247,75	-5.672.819,98	84.977.469,93
2063	4.822.087,18	10.319.819,88	-5.497.732,70	79.479.737,22
2064	4.522.546,27	9.829.174,24	-5.306.627,97	74.173.109,25
2065	4.231.707,12	9.332.094,47	-5.100.387,35	69.072.721,90
2066	3.950.437,64	8.830.465,00	-4.880.027,36	64.192.694,54
2067	3.679.568,06	8.326.321,91	-4.646.753,85	59.545.940,69
2068	3.419.883,15	7.821.878,19	-4.401.995,04	55.143.945,66
2069	3.172.100,50	7.319.352,42	-4.147.251,92	50.996.693,74
2070	2.936.862,76	6.820.949,30	-3.884.086,54	47.112.607,20
2071	2.714.744,14	6.328.955,82	-3.614.211,68	43.498.395,51
2072	2.506.230,87	5.845.604,16	-3.339.373,29	40.159.022,23
2073	2.311.726,88	5.373.149,34	-3.061.422,46	37.097.599,76

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2074	2.131.545,39	4.913.835,36	-2.782.289,97	34.315.309,79
2075	1.965.897,88	4.469.785,25	-2.503.887,37	31.811.422,42
2076	1.814.896,65	4.043.025,03	-2.228.128,38	29.583.294,04
2077	1.678.547,59	3.635.381,66	-1.956.834,07	27.626.459,97
2078	1.556.766,37	3.248.656,81	-1.691.890,44	25.934.569,53
2079	1.449.366,94	2.884.504,95	-1.435.138,01	24.499.431,52
2080	1.356.045,82	2.544.172,09	-1.188.126,27	23.311.305,25
2081	1.276.402,96	2.228.608,02	-952.205,06	22.359.100,19
2082	1.209.943,47	1.938.345,53	-728.402,06	21.630.698,13
2083	1.156.103,15	1.673.646,99	-517.543,84	21.113.154,29
2084	1.114.240,51	1.434.259,68	-320.019,17	20.793.135,12
2085	1.083.653,67	1.219.378,05	-135.724,38	20.657.410,73
2086	1.063.609,97	1.027.781,21	35.828,76	20.693.239,49
2087	1.053.379,12	857.993,69	195.385,43	20.888.624,91
2088	1.052.270,44	708.616,82	343.653,62	21.232.278,53
2089	1.059.628,27	578.238,05	481.390,22	21.713.668,75
2090	1.074.846,08	465.570,06	609.276,02	22.322.944,77
2091	1.097.355,79	369.348,88	728.006,91	23.050.951,68
2092	1.126.635,13	288.420,64	838.214,49	23.889.166,17
2093	1.162.194,63	221.638,15	940.556,48	24.829.722,65
2094	1.203.561,01	167.634,31	1.035.926,70	25.865.649,34
2095	1.250.291,07	124.855,33	1.125.435,74	26.991.085,08
2096	1.301.983,12	91.587,70	1.210.395,42	28.201.480,50
2097	1.358.301,22	66.144,69	1.292.156,53	29.493.637,04
2098	1.418.983,56	46.985,38	1.371.998,18	30.865.635,22

ANEXO 6.2. DETALHAMENTO DAS DESPESAS ANUAIS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano-Base: 2023 Data-Base: 31/12/2022

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Auxílios a Conceder	Total das Despesas
2023	1.203.300,32	363.004,49	294.373,28	42.585,47	0,00	1.903.263,56
2024	1.196.105,86	359.517,62	376.449,60	88.069,75	0,00	2.020.142,83
2025	1.187.806,59	355.794,56	689.492,68	135.475,45	0,00	2.368.569,28
2026	1.178.048,94	351.829,81	989.049,04	184.792,52	0,00	2.703.720,31
2027	1.166.513,17	301.886,48	1.217.053,28	236.245,78	0,00	2.921.698,71
2028	1.152.908,56	274.824,88	1.566.956,18	289.033,08	0,00	3.283.722,70
2029	1.137.002,32	270.209,32	1.721.283,99	344.033,10	0,00	3.472.528,73
2030	1.118.653,31	265.316,43	2.054.258,43	400.512,87	0,00	3.838.741,04
2031	1.097.796,75	250.784,91	2.679.424,71	457.579,87	0,00	4.485.586,24
2032	1.074.460,79	245.349,70	2.996.336,28	515.675,65	0,00	4.831.822,42
2033	1.048.757,31	228.841,79	3.438.302,06	574.292,50	0,00	5.290.193,66
2034	1.020.867,55	222.842,40	4.144.850,48	632.739,68	0,00	6.021.300,11
2035	990.995,66	216.563,78	4.700.592,45	691.282,51	0,00	6.599.434,40
2036	959.389,39	210.014,94	5.001.616,75	750.166,02	0,00	6.921.187,10
2037	926.314,85	203.209,47	5.767.726,41	808.393,66	0,00	7.705.644,39
2038	892.029,69	196.162,67	6.604.836,40	865.225,99	0,00	8.558.254,75
2039	856.785,86	188.896,68	7.539.134,80	920.911,58	0,00	9.505.728,92
2040	820.830,18	181.436,96	8.125.170,63	975.307,08	0,00	10.102.744,85
2041	784.409,37	173.857,36	9.084.534,99	1.027.731,49	0,00	11.070.533,21
2042	747.738,05	166.184,71	9.900.908,26	1.078.265,44	0,00	11.893.096,46
2043	711.008,65	158.445,59	10.312.877,84	1.127.284,75	0,00	12.309.616,83
2044	674.395,31	150.668,74	11.412.814,02	1.173.121,65	0,00	13.410.999,72
2045	638.052,43	142.887,60	11.822.851,56	1.216.474,57	0,00	13.820.266,16
2046	602.111,76	135.134,28	12.212.957,52	1.256.659,15	0,00	14.206.862,71

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Auxílios a Conceder	Total das Despesas
2047	566.707,14	127.438,17	12.213.879,17	1.294.193,24	0,00	14.202.217,72
2048	531.973,89	119.827,10	12.317.390,46	1.328.800,68	0,00	14.297.992,13
2049	498.043,11	112.329,59	12.404.426,07	1.360.281,84	0,00	14.375.080,61
2050	465.025,04	104.973,57	12.342.357,54	1.388.709,61	0,00	14.301.065,76
2051	432.984,37	97.783,56	12.219.309,39	1.413.831,48	0,00	14.163.908,80
2052	401.966,27	90.777,17	12.032.164,56	1.435.520,86	0,00	13.960.428,86
2053	371.998,20	83.966,85	11.890.254,24	1.453.347,35	0,00	13.799.566,64
2054	343.114,85	77.367,64	11.652.150,20	1.467.116,56	0,00	13.539.749,25
2055	315.364,23	71.005,40	11.502.649,60	1.476.295,88	0,00	13.365.315,11
2056	288.796,45	64.915,77	11.396.791,85	1.480.345,61	0,00	13.230.849,68
2057	263.461,07	59.125,61	11.027.085,43	1.479.752,13	0,00	12.829.424,24
2058	239.370,97	53.658,65	10.710.557,20	1.474.104,64	0,00	12.477.691,46
2059	216.531,13	48.534,71	10.369.942,66	1.463.232,52	0,00	12.098.241,02
2060	194.953,20	43.769,51	9.965.534,18	1.447.138,47	0,00	11.651.395,36
2061	174.619,53	39.368,78	9.596.030,00	1.425.571,67	0,00	11.235.589,98
2062	155.532,20	35.325,65	9.212.932,92	1.398.456,98	0,00	10.802.247,75
2063	137.688,60	31.623,09	8.784.600,68	1.365.907,51	0,00	10.319.819,88
2064	121.098,62	28.236,56	8.351.710,29	1.328.128,77	0,00	9.829.174,24
2065	105.749,35	25.126,55	7.915.811,94	1.285.406,63	0,00	9.332.094,47
2066	91.614,18	22.238,96	7.478.477,03	1.238.134,83	0,00	8.830.465,00
2067	78.648,44	19.530,61	7.041.373,40	1.186.769,46	0,00	8.326.321,91
2068	66.828,38	16.996,64	6.606.171,07	1.131.882,10	0,00	7.821.878,19
2069	56.154,06	14.646,34	6.174.515,35	1.074.036,67	0,00	7.319.352,42
2070	46.605,87	12.485,88	5.748.122,19	1.013.735,36	0,00	6.820.949,30
2071	38.174,72	10.515,22	5.328.768,42	951.497,46	0,00	6.328.955,82
2072	30.811,53	8.727,56	4.918.248,63	887.816,44	0,00	5.845.604,16
2073	24.481,69	7.116,05	4.518.299,23	823.252,37	0,00	5.373.149,34
2074	19.165,31	5.682,17	4.130.559,29	758.428,59	0,00	4.913.835,36
2075	14.742,17	4.429,81	3.756.668,66	693.944,61	0,00	4.469.785,25
2076	11.101,33	3.360,14	3.398.152,72	630.410,84	0,00	4.043.025,03
2077	8.157,45	2.469,98	3.056.415,91	568.338,32	0,00	3.635.381,66
2078	5.839,36	1.750,88	2.732.740,86	508.325,71	0,00	3.248.656,81
2079	4.065,37	1.190,78	2.428.243,96	451.004,84	0,00	2.884.504,95
2080	2.708,64	775,52	2.143.781,01	396.906,92	0,00	2.544.172,09
2081	1.693,78	484,03	1.880.001,56	346.428,65	0,00	2.228.608,02
2082	984,20	287,42	1.637.323,03	299.750,88	0,00	1.938.345,53
2083	539,69	156,61	1.415.924,88	257.025,81	0,00	1.673.646,99
2084	279,51	72,09	1.215.579,78	218.328,30	0,00	1.434.259,68
2085	126,65	24,37	1.035.621,62	183.605,41	0,00	1.219.378,05
2086	42,74	4,60	875.063,69	152.670,18	0,00	1.027.781,21
2087	8,07	0,26	732.718,95	125.266,41	0,00	857.993,69
2088	0,46	0,00	607.324,60	101.291,76	0,00	708.616,82
2089	0,00	0,00	497.614,33	80.623,72	0,00	578.238,05
2090	0,00	0,00	402.419,09	63.150,97	0,00	465.570,06
2091	0,00	0,00	320.714,51	48.634,37	0,00	369.348,88
2092	0,00	0,00	251.605,40	36.815,24	0,00	288.420,64
2093	0,00	0,00	194.187,08	27.451,07	0,00	221.638,15
2094	0,00	0,00	147.422,38	20.211,93	0,00	167.634,31
2095	0,00	0,00	110.125,62	14.729,71	0,00	124.855,33
2096	0,00	0,00	80.996,88	10.590,82	0,00	91.587,70
2097	0,00	0,00	58.719,44	7.425,25	0,00	66.144,69
2098	0,00	0,00	41.989,67	4.995,71	0,00	46.985,38

ANEXO 6.3. DETALHAMENTO DAS RECEITAS ANUAIS – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2023	3.812.156,38	2.685.968,34	81,93	0,00	384.113,80	133.228,39	2.906.405,42	9.921.954,26
2024	3.811.535,09	2.685.530,53	172,33	0,00	186.368,66	141.410,08	3.291.302,57	10.116.319,27
2025	3.735.212,27	2.631.755,09	272,18	0,00	195.314,36	165.799,82	3.679.919,04	10.408.272,76
2026	3.659.135,36	2.578.152,80	382,60	0,00	204.689,45	189.260,34	4.065.824,81	10.697.445,36
2027	3.610.656,39	2.543.995,51	504,79	0,00	214.514,54	204.518,96	4.449.523,61	11.023.713,80
2028	3.523.698,21	2.482.726,46	639,84	0,00	224.811,24	229.860,51	4.838.420,34	11.300.156,60
2029	3.499.002,98	2.465.326,67	788,89	0,00	235.602,18	243.077,07	5.223.209,16	11.667.006,95
2030	3.426.244,55	2.414.062,53	953,13	0,00	246.911,08	268.711,93	5.616.544,12	11.973.427,34
2031	3.269.207,50	2.303.417,59	1.133,78	0,00	258.762,82	313.991,09	6.007.009,06	12.153.521,84
2032	3.196.598,16	2.252.258,41	1.332,14	0,00	271.183,43	338.227,67	6.375.069,97	12.434.669,78
2033	3.086.379,31	2.174.600,29	1.549,42	0,00	284.200,24	370.313,54	6.740.006,64	12.657.049,44
2034	2.907.709,98	2.048.713,64	1.786,94	0,00	297.841,85	421.491,01	7.093.615,72	12.771.159,14
2035	2.766.373,88	1.949.131,08	2.045,89	0,00	71.482,04	461.960,31	7.417.608,95	12.668.602,16
2036	2.689.479,00	1.894.952,43	2.327,57	0,00	0,00	484.483,07	7.708.929,01	12.780.171,08
2037	2.491.022,66	1.755.124,12	2.633,26	0,00	0,00	539.395,08	7.990.160,24	12.778.335,36
2038	2.266.167,79	1.596.696,03	2.964,20	0,00	0,00	599.077,96	8.233.649,40	12.698.555,38
2039	2.017.419,67	1.421.433,09	12.489,07	0,00	0,00	665.401,03	8.432.383,83	12.549.126,69
2040	1.846.308,58	1.300.871,67	13.387,03	0,00	0,00	707.192,12	8.578.466,93	12.446.226,33
2041	1.576.964,12	1.111.097,00	13.614,46	0,00	0,00	774.937,49	8.690.954,04	12.167.567,11
2042	1.342.237,30	945.713,26	13.853,72	0,00	0,00	832.516,80	8.743.611,67	11.877.932,75
2043	1.203.687,96	848.094,17	14.104,86	0,00	0,00	861.673,14	8.742.883,81	11.670.443,94
2044	887.348,92	625.208,06	17.208,71	0,00	0,00	938.769,88	8.712.203,51	11.180.739,08
2045	737.568,10	519.675,65	31.759,36	0,00	0,00	967.418,58	8.605.151,00	10.861.572,69
2046	584.970,78	412.158,58	35.496,31	0,00	0,00	994.480,28	8.463.133,71	10.490.239,66
2047	526.571,00	371.011,21	35.035,84	0,00	0,00	994.155,36	8.284.735,80	10.211.509,21
2048	440.790,50	310.572,01	34.532,67	0,00	0,00	1.000.859,33	8.093.181,80	9.879.936,31
2049	355.352,25	250.374,04	33.984,58	0,00	0,00	1.006.255,67	7.881.115,12	9.527.081,66
2050	303.443,72	213.800,28	33.389,11	0,00	0,00	1.001.074,56	7.648.411,17	9.200.118,84
2051	262.562,16	184.996,01	32.743,80	0,00	0,00	991.473,56	7.403.565,71	8.875.341,24
2052	234.468,81	165.201,95	32.046,67	0,00	0,00	977.230,08	7.149.714,47	8.558.661,98
2053	190.735,35	134.388,24	31.296,10	0,00	0,00	965.969,66	6.890.429,66	8.212.819,01
2054	167.328,62	117.896,37	30.491,00	0,00	0,00	947.782,31	6.622.265,78	7.885.764,08
2055	118.190,15	83.274,35	29.630,43	0,00	0,00	935.572,20	6.350.874,49	7.517.541,62
2056	53.773,07	37.887,40	28.713,38	0,00	0,00	926.159,60	6.070.181,36	7.116.714,81
2057	53.483,40	37.683,33	27.739,72	0,00	0,00	898.059,73	5.776.702,89	6.793.669,07
2058	36.292,68	25.571,08	26.709,82	0,00	0,00	873.438,39	5.486.986,64	6.448.998,61
2059	22.270,78	15.691,53	25.624,40	0,00	0,00	846.876,90	5.197.609,38	6.108.072,99
2060	22.117,85	15.583,80	24.484,73	0,00	0,00	815.597,66	4.910.081,32	5.787.865,36
2061	10.343,80	7.288,03	23.294,22	0,00	0,00	786.491,23	4.628.631,88	5.456.049,16
2062	0,00	0,00	22.056,58	0,00	0,00	756.157,27	4.351.213,92	5.129.427,77
2063	0,00	0,00	20.781,20	0,00	0,00	722.387,42	4.078.918,56	4.822.087,18
2064	0,00	0,00	19.476,65	0,00	0,00	688.042,23	3.815.027,39	4.522.546,27
2065	0,00	0,00	18.151,29	0,00	0,00	653.246,59	3.560.309,24	4.231.707,12
2066	0,00	0,00	16.814,38	0,00	0,00	618.132,61	3.315.490,65	3.950.437,64
2067	0,00	0,00	15.476,05	0,00	0,00	582.842,67	3.081.249,34	3.679.568,06
2068	0,00	0,00	14.146,59	0,00	0,00	547.531,41	2.858.205,15	3.419.883,15
2069	0,00	0,00	12.836,34	0,00	0,00	512.354,77	2.646.909,39	3.172.100,50
2070	0,00	0,00	11.555,11	0,00	0,00	477.466,35	2.447.841,30	2.936.862,76
2071	0,00	0,00	10.312,09	0,00	0,00	443.026,90	2.261.405,15	2.714.744,14
2072	0,00	0,00	9.115,65	0,00	0,00	409.192,24	2.087.922,98	2.506.230,87

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2073	0,00	0,00	7.973,34	0,00	0,00	376.120,47	1.927.633,07	2.311.726,88
2074	0,00	0,00	6.892,08	0,00	0,00	343.968,52	1.780.684,79	2.131.545,39
2075	0,00	0,00	5.878,06	0,00	0,00	312.884,95	1.647.134,87	1.965.897,88
2076	0,00	0,00	4.936,60	0,00	0,00	283.011,77	1.526.948,28	1.814.896,65
2077	0,00	0,00	4.072,72	0,00	0,00	254.476,76	1.419.998,11	1.678.547,59
2078	0,00	0,00	3.290,26	0,00	0,00	227.406,03	1.326.070,08	1.556.766,37
2079	0,00	0,00	2.592,38	0,00	0,00	201.915,22	1.244.859,34	1.449.366,94
2080	0,00	0,00	1.981,13	0,00	0,00	178.091,98	1.175.972,71	1.356.045,82
2081	0,00	0,00	1.457,76	0,00	0,00	156.002,55	1.118.942,65	1.276.402,96
2082	0,00	0,00	1.022,55	0,00	0,00	135.684,11	1.073.236,81	1.209.943,47
2083	0,00	0,00	674,47	0,00	0,00	117.155,17	1.038.273,51	1.156.103,15
2084	0,00	0,00	410,88	0,00	0,00	100.398,22	1.013.431,41	1.114.240,51
2085	0,00	0,00	226,73	0,00	0,00	85.356,45	998.070,49	1.083.653,67
2086	0,00	0,00	109,69	0,00	0,00	71.944,56	991.555,72	1.063.609,97
2087	0,00	0,00	43,98	0,00	0,00	60.059,64	993.275,50	1.053.379,12
2088	0,00	0,00	13,23	0,00	0,00	49.603,21	1.002.654,00	1.052.270,44
2089	0,00	0,00	2,32	0,00	0,00	40.476,58	1.019.149,37	1.059.628,27
2090	0,00	0,00	0,12	0,00	0,00	32.589,86	1.042.256,10	1.074.846,08
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.854,44	1.071.501,35	1.097.355,79
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.189,45	1.106.445,68	1.126.635,13
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.514,65	1.146.679,98	1.162.194,63
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.734,32	1.191.826,69	1.203.561,01
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.739,90	1.241.551,17	1.250.291,07
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.411,04	1.295.572,08	1.301.983,12
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.630,16	1.353.671,06	1.358.301,22
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.288,98	1.415.694,58	1.418.983,56

ANEXO 7 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS – FUNDO FINANCEIRO

ANEXO 7.1. PROJEÇÕES PLANO DE CUSTEIO VIGENTE – FUNDO FINANCEIRO

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2023	1.926.411,49	7.278.947,25	-5.352.535,76	0,00
2024	1.724.879,26	7.769.692,28	-6.044.813,02	0,00
2025	1.618.164,61	8.064.806,59	-6.446.641,98	0,00
2026	1.532.971,68	8.290.947,98	-6.757.976,30	0,00
2027	1.374.425,77	8.746.193,95	-7.371.768,18	0,00
2028	1.088.604,31	9.574.082,02	-8.485.477,71	0,00
2029	1.051.415,48	9.525.096,96	-8.473.681,48	0,00
2030	901.925,22	9.859.183,92	-8.957.258,70	0,00
2031	865.259,85	9.773.136,58	-8.907.876,73	0,00
2032	759.000,76	9.956.188,03	-9.197.187,27	0,00
2033	730.488,04	9.834.932,83	-9.104.444,79	0,00
2034	716.950,08	9.644.158,30	-8.927.208,22	0,00
2035	686.786,38	9.501.244,41	-8.814.458,03	0,00
2036	655.026,70	9.336.339,77	-8.681.313,07	0,00
2037	639.317,18	9.113.577,57	-8.474.260,39	0,00
2038	622.931,32	8.881.155,72	-8.258.224,40	0,00
2039	605.889,43	8.639.352,00	-8.033.462,57	0,00
2040	588.217,24	8.388.519,76	-7.800.302,52	0,00
2041	569.942,72	8.129.046,54	-7.559.103,82	0,00
2042	551.100,37	7.861.407,72	-7.310.307,35	0,00
2043	531.726,04	7.586.110,28	-7.054.384,24	0,00
2044	511.857,96	7.303.681,65	-6.791.823,69	0,00
2045	491.537,76	7.014.713,28	-6.523.175,52	0,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2046	470.810,70	6.719.837,23	-6.249.026,53	0,00
2047	449.737,34	6.419.907,68	-5.970.170,34	0,00
2048	428.386,52	6.115.911,07	-5.687.524,55	0,00
2049	406.832,14	5.808.886,31	-5.402.054,17	0,00
2050	385.148,44	5.499.896,27	-5.114.747,83	0,00
2051	363.416,25	5.190.090,94	-4.826.674,69	0,00
2052	341.723,18	4.880.718,31	-4.538.995,13	0,00
2053	320.159,57	4.573.065,69	-4.252.906,12	0,00
2054	298.811,77	4.268.385,39	-3.969.573,62	0,00
2055	277.767,31	3.967.938,99	-3.690.171,68	0,00
2056	257.109,19	3.672.933,18	-3.415.823,99	0,00
2057	236.924,31	3.384.622,03	-3.147.697,72	0,00
2058	217.293,75	3.104.195,32	-2.886.901,57	0,00
2059	198.294,34	2.832.776,44	-2.634.482,10	0,00
2060	180.001,48	2.571.450,56	-2.391.449,08	0,00
2061	162.489,93	2.321.286,18	-2.158.796,25	0,00
2062	145.824,05	2.083.200,27	-1.937.376,22	0,00
2063	130.055,98	1.857.943,12	-1.727.887,14	0,00
2064	115.234,13	1.646.202,05	-1.530.967,92	0,00
2065	101.391,71	1.448.452,65	-1.347.060,94	0,00
2066	88.547,78	1.264.969,05	-1.176.421,27	0,00
2067	76.705,93	1.095.798,86	-1.019.092,93	0,00
2068	65.867,54	940.964,71	-875.097,17	0,00
2069	56.030,80	800.439,32	-744.408,52	0,00
2070	47.182,78	674.040,64	-626.857,86	0,00
2071	39.298,02	561.400,67	-522.102,65	0,00
2072	32.339,77	461.997,24	-429.657,47	0,00
2073	26.262,90	375.184,45	-348.921,55	0,00
2074	21.017,25	300.246,76	-279.229,51	0,00
2075	16.542,17	236.317,32	-219.775,15	0,00
2076	12.771,73	182.453,26	-169.681,53	0,00
2077	9.642,33	137.747,97	-128.105,64	0,00
2078	7.097,46	101.393,35	-94.295,89	0,00
2079	5.084,19	72.631,08	-67.546,89	0,00
2080	3.534,11	50.486,69	-46.952,58	0,00
2081	2.377,07	33.957,45	-31.580,38	0,00
2082	1.544,66	22.067,17	-20.522,51	0,00
2083	973,57	13.907,80	-12.934,23	0,00
2084	599,71	8.566,68	-7.966,97	0,00
2085	364,86	5.211,95	-4.847,09	0,00
2086	220,39	3.148,17	-2.927,78	0,00
2087	131,21	1.874,32	-1.743,11	0,00
2088	76,85	1.097,80	-1.020,95	0,00
2089	45,54	650,60	-605,06	0,00
2090	28,61	408,73	-380,12	0,00
2091	18,57	265,38	-246,81	0,00
2092	11,45	163,58	-152,13	0,00
2093	6,26	89,45	-83,19	0,00
2094	2,83	40,39	-37,56	0,00
2095	0,92	13,16	-12,24	0,00
2096	0,16	2,31	-2,15	0,00
2097	0,01	0,11	-0,10	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00

ANEXO 7.2. DETALHAMENTO DAS DESPESAS ANUAIS – FUNDO FINANCEIRO

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Auxílios a Conceder	Total das Despesas
2023	5.743.206,57	1.105.987,91	414.312,28	15.440,49	0,00	7.278.947,25
2024	5.700.572,49	1.055.425,47	981.740,66	31.953,66	0,00	7.769.692,28
2025	5.651.359,54	1.022.532,31	1.341.442,06	49.472,68	0,00	8.064.806,59
2026	5.593.837,74	988.838,46	1.640.263,46	68.008,32	0,00	8.290.947,98
2027	5.526.899,97	954.495,93	2.177.431,28	87.366,77	0,00	8.746.193,95
2028	5.450.056,98	919.598,89	3.097.213,91	107.212,24	0,00	9.574.082,02
2029	5.363.252,40	859.246,06	3.174.994,81	127.603,69	0,00	9.525.096,96
2030	5.266.735,92	816.921,83	3.627.235,91	148.290,26	0,00	9.859.183,92
2031	5.160.902,87	767.692,47	3.675.409,43	169.131,81	0,00	9.773.136,58
2032	5.046.241,51	731.681,72	3.988.289,76	189.975,04	0,00	9.956.188,03
2033	4.923.305,59	695.673,87	4.005.331,25	210.622,12	0,00	9.834.932,83
2034	4.792.667,79	659.797,87	3.960.808,07	230.884,57	0,00	9.644.158,30
2035	4.654.954,31	624.182,04	3.971.515,34	250.592,72	0,00	9.501.244,41
2036	4.510.694,92	588.958,83	3.967.177,27	269.508,75	0,00	9.336.339,77
2037	4.360.381,37	554.251,08	3.911.389,58	287.555,54	0,00	9.113.577,57
2038	4.204.465,56	520.200,88	3.851.899,67	304.589,61	0,00	8.881.155,72
2039	4.043.381,47	486.935,94	3.788.563,59	320.471,00	0,00	8.639.352,00
2040	3.877.612,09	454.598,72	3.721.215,83	335.093,12	0,00	8.388.519,76
2041	3.707.705,13	423.277,89	3.649.698,33	348.365,19	0,00	8.129.046,54
2042	3.534.293,89	393.026,28	3.573.904,03	360.183,52	0,00	7.861.407,72
2043	3.358.036,35	363.853,10	3.493.799,88	370.420,95	0,00	7.586.110,28
2044	3.179.583,38	335.762,53	3.409.365,27	378.970,47	0,00	7.303.681,65
2045	2.999.595,72	308.772,73	3.320.575,89	385.768,94	0,00	7.014.713,28
2046	2.818.751,95	282.892,49	3.227.402,15	390.790,64	0,00	6.719.837,23
2047	2.637.850,87	258.170,83	3.129.888,36	393.997,62	0,00	6.419.907,68
2048	2.457.739,08	234.683,65	3.028.140,71	395.347,63	0,00	6.115.911,07
2049	2.279.228,13	212.505,03	2.922.362,84	394.790,31	0,00	5.808.886,31
2050	2.103.156,91	191.697,98	2.812.682,12	392.359,26	0,00	5.499.896,27
2051	1.930.427,26	172.294,16	2.699.285,11	388.084,41	0,00	5.190.090,94
2052	1.761.993,05	154.281,28	2.582.463,37	381.980,61	0,00	4.880.718,31
2053	1.598.784,81	137.628,38	2.462.570,22	374.082,28	0,00	4.573.065,69
2054	1.441.608,28	122.312,44	2.340.015,41	364.449,26	0,00	4.268.385,39
2055	1.291.226,41	108.301,11	2.215.236,06	353.175,41	0,00	3.967.938,99
2056	1.148.285,69	95.557,99	2.088.727,36	340.362,14	0,00	3.672.933,18
2057	1.013.369,20	84.052,42	1.961.085,39	326.115,02	0,00	3.384.622,03
2058	886.923,31	73.750,05	1.832.978,94	310.543,02	0,00	3.104.195,32
2059	769.260,12	64.601,67	1.705.158,98	293.755,67	0,00	2.832.776,44
2060	660.643,65	56.528,92	1.578.382,66	275.895,33	0,00	2.571.450,56
2061	561.302,44	49.449,19	1.453.379,76	257.154,79	0,00	2.321.286,18
2062	471.344,92	43.297,78	1.330.857,12	237.700,45	0,00	2.083.200,27
2063	390.687,86	38.004,17	1.211.504,73	217.746,36	0,00	1.857.943,12
2064	319.208,33	33.477,96	1.095.975,75	197.540,01	0,00	1.646.202,05
2065	256.644,73	29.603,15	984.861,81	177.342,96	0,00	1.448.452,65
2066	202.623,13	26.245,67	878.675,39	157.424,86	0,00	1.264.969,05
2067	156.602,48	23.285,17	777.846,76	138.064,45	0,00	1.095.798,86
2068	118.097,86	20.642,54	682.739,36	119.484,95	0,00	940.964,71
2069	86.625,16	18.274,63	593.656,49	101.883,04	0,00	800.439,32
2070	61.569,24	16.142,38	510.875,71	85.453,31	0,00	674.040,64
2071	42.138,99	14.210,05	434.646,75	70.404,88	0,00	561.400,67
2072	27.570,61	12.459,42	365.137,57	56.829,64	0,00	461.997,24
2073	17.148,00	10.865,90	302.399,92	44.770,63	0,00	375.184,45
2074	10.099,53	9.409,65	246.404,68	34.332,90	0,00	300.246,76

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Auxílios a Conceder	Total das Despesas
2075	5.573,44	8.082,90	197.084,12	25.576,86	0,00	236.317,32
2076	2.803,18	6.887,38	154.327,40	18.435,30	0,00	182.453,26
2077	1.222,38	5.826,53	117.942,68	12.756,38	0,00	137.747,97
2078	429,87	4.901,79	87.676,76	8.384,93	0,00	101.393,35
2079	109,53	4.111,69	63.168,05	5.241,81	0,00	72.631,08
2080	16,40	3.450,40	43.904,42	3.115,47	0,00	50.486,69
2081	0,84	2.905,41	29.280,53	1.770,67	0,00	33.957,45
2082	0,00	2.456,01	18.657,95	953,21	0,00	22.067,17
2083	0,00	2.077,85	11.361,08	468,87	0,00	13.907,80
2084	0,00	1.750,10	6.636,47	180,11	0,00	8.566,68
2085	0,00	1.456,32	3.710,41	45,22	0,00	5.211,95
2086	0,00	1.189,50	1.952,30	6,37	0,00	3.148,17
2087	0,00	949,11	924,86	0,35	0,00	1.874,32
2088	0,00	735,94	361,86	0,00	0,00	1.097,80
2089	0,00	550,61	99,99	0,00	0,00	650,60
2090	0,00	393,49	15,24	0,00	0,00	408,73
2091	0,00	264,61	0,77	0,00	0,00	265,38
2092	0,00	163,58	0,00	0,00	0,00	163,58
2093	0,00	89,45	0,00	0,00	0,00	89,45
2094	0,00	40,39	0,00	0,00	0,00	40,39
2095	0,00	13,16	0,00	0,00	0,00	13,16
2096	0,00	2,31	0,00	0,00	0,00	2,31
2097	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,11
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ANEXO 7.3. DETALHAMENTO DAS RECEITAS ANUAIS – FUNDO FINANCEIRO

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2023	807.221,38	568.751,89	2.513,21	0,00	0,00	30.082,69	38.398,65	1.446.967,82
2024	691.386,81	487.137,19	2.476,94	0,00	0,00	70.958,54	0,00	1.251.959,48
2025	616.687,22	434.505,37	2.435,47	0,00	0,00	97.364,07	0,00	1.150.992,13
2026	557.449,90	392.767,91	2.387,55	0,00	0,00	119.578,97	0,00	1.072.184,33
2027	445.775,66	314.084,58	2.331,96	0,00	0,00	158.535,83	0,00	920.728,03
2028	244.136,82	172.013,89	2.267,78	0,00	0,00	224.309,88	0,00	642.728,37
2029	224.374,48	158.089,72	2.194,45	0,00	0,00	231.181,89	0,00	615.840,54
2030	123.004,09	86.666,19	2.112,00	0,00	0,00	264.286,88	0,00	476.069,16
2031	105.081,12	74.038,04	2.021,18	0,00	0,00	269.117,87	0,00	450.258,21
2032	35.284,06	24.860,43	1.923,08	0,00	0,00	292.478,56	0,00	354.546,13
2033	23.597,45	16.626,28	1.818,97	0,00	0,00	295.116,71	0,00	337.159,41
2034	23.553,62	16.595,40	1.710,08	0,00	0,00	293.418,45	0,00	335.277,55
2035	11.792,66	8.308,87	1.597,67	0,00	0,00	295.547,63	0,00	317.246,83
2036	0,00	0,00	1.482,88	0,00	0,00	296.568,03	0,00	298.050,91
2037	0,00	0,00	1.366,79	0,00	0,00	293.926,12	0,00	295.292,91
2038	0,00	0,00	1.250,43	0,00	0,00	290.954,32	0,00	292.204,75
2039	0,00	0,00	1.134,80	0,00	0,00	287.632,44	0,00	288.767,24
2040	0,00	0,00	1.020,86	0,00	0,00	283.941,57	0,00	284.962,43
2041	0,00	0,00	909,55	0,00	0,00	279.864,35	0,00	280.773,90
2042	0,00	0,00	801,77	0,00	0,00	275.386,13	0,00	276.187,90
2043	0,00	0,00	698,36	0,00	0,00	270.495,45	0,00	271.193,81
2044	0,00	0,00	600,15	0,00	0,00	265.183,54	0,00	265.783,69
2045	0,00	0,00	507,86	0,00	0,00	259.444,14	0,00	259.952,00
2046	0,00	0,00	422,16	0,00	0,00	253.273,47	0,00	253.695,63
2047	0,00	0,00	343,64	0,00	0,00	246.672,08	0,00	247.015,72

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2048	0,00	0,00	272,82	0,00	0,00	239.644,15	0,00	239.916,97
2049	0,00	0,00	210,09	0,00	0,00	232.200,70	0,00	232.410,79
2050	0,00	0,00	155,76	0,00	0,00	224.352,89	0,00	224.508,65
2051	0,00	0,00	110,01	0,00	0,00	216.115,82	0,00	216.225,83
2052	0,00	0,00	72,98	0,00	0,00	207.511,00	0,00	207.583,98
2053	0,00	0,00	44,96	0,00	0,00	198.565,71	0,00	198.610,67
2054	0,00	0,00	24,81	0,00	0,00	189.312,52	0,00	189.337,33
2055	0,00	0,00	11,44	0,00	0,00	179.788,92	0,00	179.800,36
2056	0,00	0,00	3,87	0,00	0,00	170.036,26	0,00	170.040,13
2057	0,00	0,00	0,73	0,00	0,00	160.104,02	0,00	160.104,75
2058	0,00	0,00	0,04	0,00	0,00	150.046,56	0,00	150.046,60
2059	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	139.924,02	0,00	139.924,02
2060	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	129.799,41	0,00	129.799,41
2061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119.737,36	0,00	119.737,36
2062	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	109.799,03	0,00	109.799,03
2063	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100.047,56	0,00	100.047,56
2064	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	90.546,04	0,00	90.546,04
2065	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.354,38	0,00	81.354,38
2066	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72.526,98	0,00	72.526,98
2067	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64.113,79	0,00	64.113,79
2068	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	56.155,69	0,00	56.155,69
2069	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.687,81	0,00	48.687,81
2070	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	41.742,99	0,00	41.742,99
2071	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35.353,59	0,00	35.353,59
2072	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29.537,66	0,00	29.537,66
2073	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.301,91	0,00	24.301,91
2074	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.651,62	0,00	19.651,62
2075	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.586,26	0,00	15.586,26
2076	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.093,40	0,00	12.093,40
2077	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.148,91	0,00	9.148,91
2078	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.724,25	0,00	6.724,25
2079	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.788,69	0,00	4.788,69
2080	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.291,43	0,00	3.291,43
2081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.173,63	0,00	2.173,63
2082	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.372,74	0,00	1.372,74
2083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	828,12	0,00	828,12
2084	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	477,20	0,00	477,20
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	262,91	0,00	262,91
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	137,13	0,00	137,13
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,77	0,00	64,77
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,33	0,00	25,33
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00	7,00
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,07	0,00	1,07
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,05
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

**ANEXO 8 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SIQUEIRA CAMPOS (PR)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA
SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
FLUXO CONSOLIDADO (PREVIDENCIÁRIO + FINANCEIRO)
2022 a 2097**

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2022	-	-	-	61.350.084,81
2023	17.200.901,51	9.182.210,81	8.018.690,70	68.568.803,62
2024	17.886.011,55	9.789.835,11	8.096.176,44	76.664.980,06
2025	18.473.079,35	10.433.375,87	8.039.703,48	84.704.683,54
2026	18.988.393,34	10.994.668,29	7.993.725,05	92.698.408,59
2027	19.769.907,75	11.667.892,66	8.102.015,09	100.800.423,69
2028	20.874.238,62	12.857.804,72	8.016.433,90	108.816.857,59
2029	21.192.103,91	12.997.625,69	8.194.478,22	117.011.335,81
2030	21.832.611,26	13.697.924,96	8.134.686,30	125.146.022,11
2031	21.926.658,42	14.258.722,82	7.667.935,60	132.813.957,71
2032	22.390.857,81	14.788.010,45	7.602.847,36	140.416.805,07
2033	22.491.982,27	15.125.126,49	7.366.855,78	147.783.660,85
2034	22.415.317,44	15.665.458,41	6.749.859,03	154.533.519,88
2035	22.169.846,57	16.100.678,81	6.069.167,76	160.602.687,64
2036	22.116.510,85	16.257.526,87	5.858.983,98	166.461.671,61
2037	21.891.912,93	16.819.221,96	5.072.690,97	171.534.362,58
2038	21.579.711,10	17.439.410,47	4.140.300,63	175.674.663,22
2039	21.188.478,69	18.145.080,92	3.043.397,77	178.718.060,99
2040	20.834.746,09	18.491.264,61	2.343.481,48	181.061.542,47
2041	20.296.613,65	19.199.579,75	1.097.033,90	182.158.576,37
2042	19.739.340,47	19.754.504,18	(15.163,71)	182.143.412,65
2043	19.256.554,22	19.895.727,11	(639.172,89)	181.504.239,76
2044	18.484.420,73	20.714.681,37	(2.230.260,64)	179.273.979,12
2045	17.876.285,97	20.834.979,44	(2.958.693,47)	176.315.285,65
2046	17.210.076,89	20.926.699,94	(3.716.623,05)	172.598.662,60
2047	16.631.416,89	20.622.125,40	(3.990.708,51)	168.607.954,09
2048	15.995.847,38	20.413.903,20	(4.418.055,82)	164.189.898,27
2049	15.335.967,97	20.183.966,92	(4.847.998,95)	159.341.899,31
2050	14.700.015,11	19.800.962,03	(5.100.946,92)	154.240.952,39
2051	14.065.432,18	19.353.999,74	(5.288.567,56)	148.952.384,84
2052	13.439.380,29	18.841.147,17	(5.401.766,88)	143.550.617,96
2053	12.785.884,70	18.372.632,33	(5.586.747,63)	137.963.870,33
2054	12.154.149,47	17.808.134,64	(5.653.985,17)	132.309.885,16
2055	11.485.480,61	17.333.254,10	(5.847.773,49)	126.462.111,66
2056	10.789.647,99	16.903.782,86	(6.114.134,87)	120.347.976,79
2057	10.178.291,10	16.214.046,27	(6.035.755,17)	114.312.221,62
2058	9.553.193,93	15.581.886,78	(6.028.692,85)	108.283.528,77
2059	8.940.849,43	14.931.017,46	(5.990.168,03)	102.293.360,74
2060	8.359.315,92	14.222.845,92	(5.863.530,00)	96.429.830,73
2061	7.777.335,34	13.556.876,16	(5.779.540,82)	90.650.289,91
2062	7.212.628,04	12.885.448,02	(5.672.819,98)	84.977.469,93
2063	6.680.030,30	12.177.763,00	(5.497.732,70)	79.479.737,22

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2064	6.168.748,32	11.475.376,29	(5.306.627,97)	74.173.109,25
2065	5.680.159,77	10.780.547,12	(5.100.387,35)	69.072.721,90
2066	5.215.406,69	10.095.434,05	(4.880.027,36)	64.192.694,54
2067	4.775.366,92	9.422.120,77	(4.646.753,85)	59.545.940,69
2068	4.360.847,86	8.762.842,90	(4.401.995,04)	55.143.945,66
2069	3.972.539,82	8.119.791,74	(4.147.251,92)	50.996.693,74
2070	3.610.903,40	7.494.989,94	(3.884.086,54)	47.112.607,20
2071	3.276.144,81	6.890.356,49	(3.614.211,68)	43.498.395,51
2072	2.968.228,11	6.307.601,40	(3.339.373,29)	40.159.022,23
2073	2.686.911,33	5.748.333,79	(3.061.422,46)	37.097.599,76
2074	2.431.792,15	5.214.082,12	(2.782.289,97)	34.315.309,79
2075	2.202.215,20	4.706.102,57	(2.503.887,37)	31.811.422,42
2076	1.997.349,91	4.225.478,29	(2.228.128,38)	29.583.294,04
2077	1.816.295,56	3.773.129,63	(1.956.834,07)	27.626.459,97
2078	1.658.159,72	3.350.050,16	(1.691.890,44)	25.934.569,53
2079	1.521.998,02	2.957.136,03	(1.435.138,01)	24.499.431,52
2080	1.406.532,51	2.594.658,78	(1.188.126,27)	23.311.305,25
2081	1.310.360,41	2.262.565,47	(952.205,06)	22.359.100,19
2082	1.232.010,64	1.960.412,70	(728.402,06)	21.630.698,13
2083	1.170.010,95	1.687.554,79	(517.543,84)	21.113.154,29
2084	1.122.807,19	1.442.826,36	(320.019,17)	20.793.135,12
2085	1.088.865,62	1.224.590,00	(135.724,38)	20.657.410,73
2086	1.066.758,14	1.030.929,38	35.828,76	20.693.239,49
2087	1.055.253,44	859.868,01	195.385,43	20.888.624,91
2088	1.053.368,24	709.714,62	343.653,62	21.232.278,53
2089	1.060.278,87	578.888,65	481.390,22	21.713.668,75
2090	1.075.254,81	465.978,79	609.276,02	22.322.944,77
2091	1.097.621,17	369.614,26	728.006,91	23.050.951,68
2092	1.126.798,71	288.584,22	838.214,49	23.889.166,17
2093	1.162.284,08	221.727,60	940.556,48	24.829.722,65
2094	1.203.601,40	167.674,70	1.035.926,70	25.865.649,34
2095	1.250.304,23	124.868,49	1.125.435,74	26.991.085,08
2096	1.301.985,43	91.590,01	1.210.395,42	28.201.480,50
2097	1.358.301,33	66.144,80	1.292.156,53	29.493.637,04

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2022 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Item	Valores
Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2022
Nº de Servidores Ativos	596
Folha Salarial de Ativos	R\$1.882.761,00
Idade Média de Ativos	43,7 anos
Nº de Servidores Inativos	262
Folha dos Inativos	R\$665.271,27
Idade Média de Inativos	64,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	2,00% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00% ao ano
Taxa Média de Inflação	98,22% (4% ao ano)
Taxa de Crescimento do PIB	Capitalização
Taxa de Juros Real	4,80% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2020 Separada por Sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda

Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 9 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano.

A tabela de juros da **Portaria 1.837/2022** relaciona o tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período. Ou seja, para a duração de **22,97 anos** do seu RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de **4,80% ao ano**.

ANEXO 9.1. DURAÇÃO DO PASSIVO – FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
Até 2019	-	6,00% ao ano	Portaria 403/2008
2020	22,41 anos	5,88% ao ano	Portaria 17/2019
2021	22,08 anos	5,44% ao ano	Portaria 12.233/2020
2022	22,14 anos	4,94% ao ano	Portaria 6.132/2021
2023	22,97 anos	4,80% ao ano	Portaria 1.837/2022

ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL

Idade (x)	Tábua IBGE – 2020 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)	Idade (x)	Tábua IBGE – 2020 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)
	Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x		Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x
0	100.000	100.000	0,000000	56	92.391	84.854	0,003452
1	98.936	98.757	0,000000	57	91.894	84.019	0,003872
2	98.866	98.672	0,000000	58	91.360	83.131	0,004350
3	98.822	98.616	0,000000	59	90.787	82.191	0,004895
4	98.789	98.573	0,000000	60	90.172	81.195	0,005516
5	98.763	98.536	0,000000	61	89.510	80.143	0,006223
6	98.740	98.505	0,000000	62	88.798	79.028	0,007029
7	98.720	98.477	0,000000	63	88.030	77.848	0,007947
8	98.702	98.452	0,000000	64	87.200	76.597	0,008993
9	98.685	98.427	0,000000	65	86.302	75.269	0,010183
10	98.669	98.404	0,000000	66	85.332	73.864	0,011542
11	98.652	98.379	0,000000	67	84.283	72.376	0,013087
12	98.635	98.353	0,000000	68	83.148	70.797	0,014847
13	98.614	98.323	0,000000	69	81.920	69.116	0,016852
14	98.589	98.285	0,000000	70	80.591	67.327	0,019135
15	98.560	98.236	0,000575	71	79.156	65.426	0,021734
16	98.528	98.140	0,000573	72	77.610	63.416	0,024695
17	98.491	98.016	0,000572	73	75.947	61.294	0,028066
18	98.450	97.868	0,000570	74	74.158	59.060	0,031904
19	98.407	97.700	0,000569	75	72.235	56.715	0,036275
20	98.363	97.517	0,000569	76	70.178	54.264	0,041252
21	98.318	97.318	0,000569	77	67.988	51.714	0,046919
22	98.272	97.104	0,000569	78	65.660	49.072	0,053371
23	98.224	96.881	0,000570	79	63.189	46.346	0,060718
24	98.174	96.655	0,000572	80	60.574	43.546	0,069084
25	98.123	96.431	0,000575	81	57.821	40.728	0,078608
26	98.069	96.211	0,000579	82	54.949	37.908	0,089453
27	98.012	95.996	0,000583	83	51.977	35.100	0,101800
28	97.953	95.783	0,000589	84	48.927	32.319	0,115859
29	97.891	95.569	0,000596	85	45.817	29.580	0,131805
30	97.824	95.352	0,000605	86	42.671	26.896	0,150090
31	97.753	95.132	0,000615	87	39.508	24.281	0,170840
32	97.677	94.909	0,000628	88	36.350	21.749	0,194465
33	97.595	94.681	0,000643	89	33.218	19.312	0,221363
34	97.510	94.449	0,000660	90	30.132	16.982	0,251988
35	97.419	94.210	0,000681	91	27.113	14.771	0,000000
36	97.322	93.964	0,000704	92	24.181	12.690	0,000000
37	97.219	93.709	0,000732	93	21.353	10.747	0,000000
38	97.109	93.445	0,000764	94	18.648	8.952	0,000000
39	96.990	93.169	0,000801	95	16.083	7.312	0,000000
40	96.860	92.882	0,000844	96	13.673	5.834	0,000000
41	96.720	92.580	0,000893	97	11.433	4.524	0,000000
42	96.568	92.263	0,000949	98	9.375	3.385	0,000000
43	96.402	91.928	0,001014	99	7.511	2.419	0,000000
44	96.220	91.572	0,001088	100	5.849	1.627	0,000000
45	96.021	91.193	0,001174	101	4.397	1.006	0,000000
46	95.803	90.788	0,001271	102	3.160	550	0,000000
47	95.566	90.357	0,001383	103	2.140	248	0,000000
48	95.308	89.896	0,001511	104	1.335	81	0,000000
49	95.029	89.402	0,001657	105	740	14	0,000000
50	94.729	88.874	0,001823	106	341	1	0,000000
51	94.406	88.310	0,002014	107	115	0	0,000000
52	94.058	87.706	0,002231	108	22	0	0,000000
53	93.685	87.061	0,002479	109	1	0	0,000000
54	93.283	86.372	0,002762	110	0	0	0,000000
5	92.853	85.637	0,003089	111	0	0	0,000000